

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'HOSPITALISATION PRIVÉE DU 18 AVRIL 2002

IDCC 2264

Brochure 3307

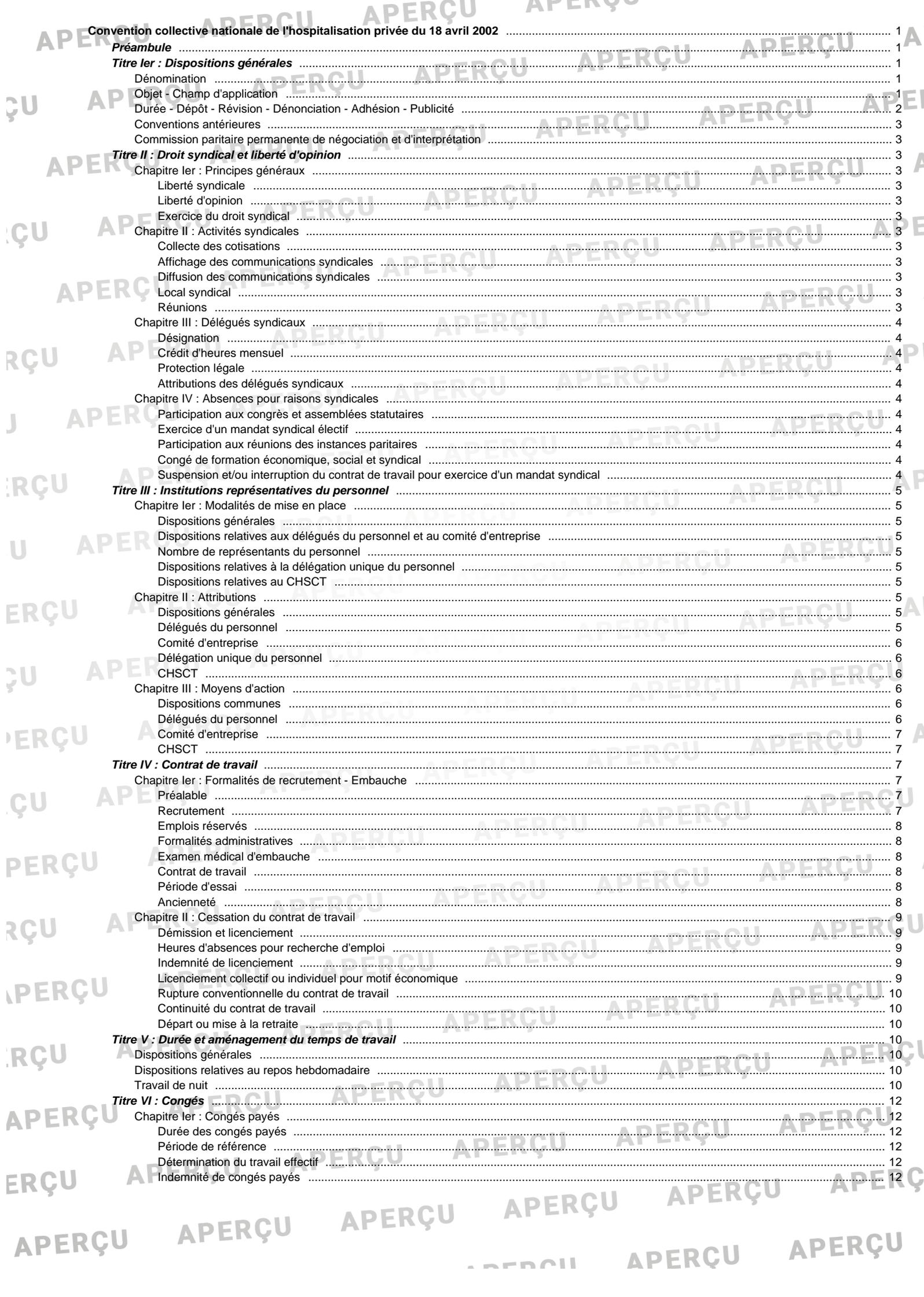
## TEXTE INTÉGRAL

14/06/2024









Préambule

Titre Ier : Dispositions générales

- Dénomination
Objet - Champ d'application
Durée - Dépôt - Révision - Dénonciation - Adhésion - Publicité
Conventions antérieures
Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation

Titre II : Droit syndical et liberté d'opinion

- Chapitre Ier : Principes généraux
Liberté syndicale
Liberté d'opinion
Exercice du droit syndical
Chapitre II : Activités syndicales
Collecte des cotisations
Affichage des communications syndicales
Diffusion des communications syndicales
Local syndical
Réunions
Chapitre III : Délégués syndicaux
Désignation
Crédit d'heures mensuel
Protection légale
Attributions des délégués syndicaux
Chapitre IV : Absences pour raisons syndicales
Participation aux congrès et assemblées statutaires
Exercice d'un mandat syndical électif
Participation aux réunions des instances paritaires
Congé de formation économique, social et syndical
Suspension et/ou interruption du contrat de travail pour exercice d'un mandat syndical

Titre III : Institutions représentatives du personnel

- Chapitre Ier : Modalités de mise en place
Dispositions générales
Dispositions relatives aux délégués du personnel et au comité d'entreprise
Nombre de représentants du personnel
Dispositions relatives à la délégation unique du personnel
Dispositions relatives au CHSCT
Chapitre II : Attributions
Dispositions générales
Délégués du personnel
Comité d'entreprise
Délégation unique du personnel
CHSCT
Chapitre III : Moyens d'action
Dispositions communes
Délégués du personnel
Comité d'entreprise
CHSCT

Titre IV : Contrat de travail

- Chapitre Ier : Formalités de recrutement - Embauche
Préalable
Recrutement
Emplois réservés
Formalités administratives
Examen médical d'embauche
Contrat de travail
Période d'essai
Ancienneté
Chapitre II : Cessation du contrat de travail
Démission et licenciement
Heures d'absences pour recherche d'emploi
Indemnité de licenciement
Licenciement collectif ou individuel pour motif économique
Rupture conventionnelle du contrat de travail
Continuité du contrat de travail
Départ ou mise à la retraite

Titre V : Durée et aménagement du temps de travail

- Dispositions générales
Dispositions relatives au repos hebdomadaire
Travail de nuit

Titre VI : Congés

- Chapitre Ier : Congés payés
Durée des congés payés
Période de référence
Détermination du travail effectif
Indemnité de congés payés

|  |    |
|--|----|
| Modalités de prise des congés .....  | 12 |
| Chapitre II : Congés de courte durée .....   | 13 |
| Jours fériés .....   | 13 |
| Congés pour événements familiaux .....   | 13 |
| Congé pour enfants malades .....   | 13 |
| Chapitre III : Congés de maternité, de paternité, d'adoption et parental .....   | 13 |
| Congé de maternité .....   | 13 |
| Congé de paternité .....   | 13 |
| Congé d'adoption .....   | 14 |
| Congé parental .....   | 14 |
| Chapitre IV : Autres congés .....  | 14 |
| Congé de présence parentale .....  | 14 |
| Congé de solidarité internationale .....   | 14 |
| Congé sabbatique .....   | 14 |
| Congé pour soigner un membre proche de sa famille .....  | 14 |
| Congés exceptionnels .....   | 14 |
| Dispositions générales .....   | 14 |
| <b>Titre VII : Rémunérations</b> .....   | 14 |
| Principes .....  | 14 |
| Rémunération annuelle conventionnelle .....  | 14 |
| Rémunération annuelle minimale garantie .....  | 14 |
| Régularisation .....   | 14 |
| Mutations internes et remplacements provisoires .....  | 15 |
| Jeunes salariés .....  | 15 |
| Egalité de rémunération entre hommes et femmes .....   | 15 |
| Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes .....   | 15 |
| Egalité de traitement entre salariés .....   | 15 |
| Epargne salariale .....  | 15 |
| Indemnités pour sujétions spéciales .....  | 15 |
| <b>Titre VIII : Prévoyance</b> .....   | 16 |
| Généralités .....  | 16 |
| Garantie de ressources en cas d'incapacité temporaire de travail : et invalidité permanente-décès .....  | 16 |
| Financement du régime de prévoyance .....  | 17 |
| <b>Titre IX : Formation professionnelle</b> .....  | 17 |
| Rappel des textes en vigueur .....   | 17 |
| <b>Titre X : Conditions de travail, d'hygiène et de sécurité</b> .....   | 17 |
| Conditions de travail et sécurité .....  | 17 |
| Prescriptions en matière d'hygiène .....   | 18 |
| <b>Titre XI : Classification</b> .....   | 18 |
| Principes .....  | 18 |
| Grilles de classification des emplois par filière .....  | 19 |
| Conditions de mise en place des classifications au niveau des entreprises .....  | 20 |
| <b>Nouveau Titre XI : Grille de classification</b> .....   | 21 |
| <b>Titre XII : Dispositions spécifiques aux cadres</b> .....   | 21 |
| Bénéficiaires .....  | 21 |
| Classification des cadres .....  | 21 |
| Déroulement de la carrière professionnelle .....   | 21 |
| Rémunération annuelle garantie .....   | 22 |
| Vérification .....   | 22 |
| Promotion .....  | 22 |
| Changement de coefficient .....  | 22 |
| Indemnités pour sujétions spéciales .....  | 22 |
| Dispositions particulières à certaines professions de santé : médecins, pharmaciens et sages-femmes .....  | 22 |
| <b>Textes Attachés</b> .....   | 23 |
| Annexe concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées (médico-social - EHPAD) - Avenant du 10 décembre 2002 .....                        | 23 |
| 1. Champ d'application .....   | 24 |
| 2. Dispositions .....  | 24 |
| Article 5. - Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation .....  | 24 |
| Titre VII. Rémunérations .....   | 25 |
| Titre VIII. - Prévoyance .....   | 26 |
| Titre XI bis. - Classifications .....  | 27 |
| Titre XII. - Dispositions spécifiques aux cadres .....   | 31 |
| Filière personnel de soins .....   | 31 |
| Filière personnel concourant à l'hébergement et à la vie sociale .....   | 32 |
| Filière personnel administratif et des services techniques .....   | 32 |
| Annexe Grilles de classification des établissements accueillant des personnes âgées (NAF 853D) .....   | 32 |
| Filière hébergement et vie sociale .....   | 33 |
| Filière personnel administratif et technique .....   | 33 |
| Filière personnel soignant .....   | 34 |
| Grille spécifique pharmaciens-médecins .....   | 34 |
| Accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme dans l'hospitalisation privée, le secteur social et médico-social à caractère commercial ..... | 34 |
| Préambule .....  | 34 |
| Champ d'application .....  | 35 |
| Création d'une association paritaire .....   | 35 |
| Cotisations .....  | 35 |

|   |    |
|---|----|
| Affectation des cotisations .....   | 35 |
| Participation aux réunions des instances paritaires .....   | 35 |
| L'association de gestion paritaire .....  | 35 |
| Bilan de fonctionnement .....   | 36 |
| Durée - Dénonciation - Réunion .....  | 36 |
| Publicité - Dépôt - Extension .....   | 36 |
| Annexe I - Protocole de transposition .....   | 36 |
| Préambule .....   | 36 |
| Titre Ier : Modalités d'intégration dans la nouvelle grille de classification .....   | 36 |
| Rappel des principes .....  | 36 |
| Traitement de l'ancienneté .....  | 36 |
| Titre II : La concordance des emplois .....   | 37 |
| Principes .....   | 37 |
| Titre III : Rémunération, indemnités et primes .....  | 37 |
| Indemnité différentielle .....  | 37 |
| Indemnités et primes conventionnelles .....   | 37 |
| Taux horaire .....  | 37 |
| Annexe II - Garanties spécifiques applicables aux saisonniers travaillant dans les maisons d'enfants à caractère sanitaire .....                                      | 37 |
| Bénéficiaires .....   | 37 |
| Garantie incapacité permanente professionnelle (IPP) .....  | 38 |
| Garantie décès .....  | 38 |
| Tarification .....  | 38 |
| Grilles de salaires - Filière soignante .....   | 38 |
| Filière soignante - Déroulement de carrière .....   | 38 |
| Grilles de salaires - Filières administrative et générale .....   | 41 |
| Filières administrative et générale - Déroulement de carrière .....   | 41 |
| Grilles de salaires des cadres (position III) .....   | 42 |
| Grilles de salaires des cadres (position III) - Déroulement de carrière .....   | 42 |
| Grilles spécifiques pour les médecins, pharmaciens et sages-femmes responsables d'un service de maternité .....   | 43 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition FIEHP .....   | 45 |
| Employés - ouvriers .....   | 45 |
| Agents de maîtrise .....  | 46 |
| Cadres .....  | 46 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 .....   | 47 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition FNEMEA .....  | 49 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition CRRR .....  | 50 |
| I. - Filière Services généraux, techniques et hygiène .....   | 50 |
| II. - Filière Administratifs .....  | 51 |
| III. - Filière Soins .....  | 52 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition RF .....  | 52 |
| Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition SNESERP .....   | 55 |
| I. - Services domestiques et services généraux .....  | 55 |
| II. - Services de bureau .....  | 56 |
| III. - Personnel sanitaire .....  | 56 |
| IV. - Agents de maîtrise .....  | 56 |
| V. - Cadres .....   | 57 |
| Avis n° 1 du 29 octobre 2002 relatif à de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation .....   | 59 |
| Avis n° 02-2002 du 28 novembre 2002 de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation .....  | 60 |
| Avenant du 10 décembre 2002 concernant le protocole de transposition spécifique aux établissements privés accueillant des personnes âgées .....                       | 61 |
| Préambule .....   | 61 |
| Titre Ier : Modalités d'intégration dans la nouvelle grille de classification .....   | 61 |
| Rappel des principes .....  | 61 |
| Titre II : La concordance des emplois .....   | 61 |
| Principes .....   | 61 |
| Titre III : Rémunération, indemnités et primes .....  | 61 |
| Modalités de prise en compte de l'ancienneté .....  | 61 |
| Comparaison entre l'ancien salaire et le nouveau salaire conventionnel et indemnité différentielle .....  | 61 |
| Indemnités et primes .....  | 61 |
| Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition FIEHP .....  | 62 |
| Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition CRRR .....   | 65 |
| II - Filière services administratifs .....  | 65 |
| III - Filière services sanitaires et sociaux .....  | 66 |
| Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition UHP .....  | 67 |
| Avenant n° 6 du 29 janvier 2003 relatif aux avantages en nature .....   | 68 |
| Dispositions générales .....  | 69 |
| Avantages en nature repas .....   | 69 |
| Avantages en nature logement .....  | 69 |
| Dispositions antérieures .....  | 69 |
| Personnel de cuisine .....  | 69 |
| Concierges .....  | 69 |
| Catégories spécifiques de personnel .....   | 69 |
| Accord du 22 décembre 1994 portant création d'un OPCA au sein de la branche professionnelle des établissements privés sanitaires et sociaux à statut commercial ..... | 69 |
| TITRE Ier : Création d'un organisme collecteur national professionnel au sein de la branche des établissements privés sanitaires et sociaux à statut commercial ..... | 69 |

|   |    |
|---|----|
| TITRE II : Champ d'application .....  | 69 |
| TITRE III : Missions .....  | 70 |
| TITRE IV : Délégation .....   | 70 |
| TITRE V : Modalités de fonctionnement .....   | 70 |
| Accord du 22 décembre 1994 relatif au statut OPCA FORMAHP .....   | 71 |
| Titre Ier : Dispositions générales .....  | 71 |
| Constitution .....  | 71 |
| Siège social .....  | 72 |
| Objet - Mission .....   | 72 |
| Durée .....   | 72 |
| Titre II : Organisation .....   | 72 |
| Composition .....   | 72 |
| Conseil d'administration .....  | 72 |
| Statut des membres du conseil d'administration .....  | 72 |
| Fonctionnement .....  | 72 |
| Rôle du conseil d'administration .....  | 73 |
| Pouvoirs du conseil d'administration .....  | 73 |
| Section 2 : Bureau .....  | 73 |
| Bureau .....  | 73 |
| Présidence .....  | 73 |
| Trésorier et trésorier adjoint .....  | 73 |
| Directeur de l'OPCA .....   | 74 |
| Indemnités des membres du conseil d'administration et du bureau .....   | 74 |
| Section 3 : Délégation .....  | 74 |
| Convention de délégation .....  | 74 |
| Section 4 : Ressources .....  | 74 |
| Ressources de l'OPCA .....  | 74 |
| Destination des ressources .....  | 74 |
| Gestion des ressources .....  | 74 |
| Répartition des ressources de l'OPCA .....  | 74 |
| Titre III : Durée et modification des statuts Dissolution de l'OPCA .....   | 75 |
| Modification des statuts .....  | 75 |
| Dissolution .....   | 75 |
| Dépôt des statuts .....   | 75 |
| Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial ..... | 75 |
| Préambule .....   | 75 |
| Champ d'application .....   | 75 |
| Chapitre Ier : Dispositions relatives à la réduction aidée du temps de travail et à la négociation collective .....   | 76 |
| Anticipation aidée de la réduction du temps de travail dans les entreprises de 20 salariés au plus .....  | 76 |
| Réduction du temps de travail pour toutes les entreprises dans le cadre de la loi n° 2000-37 du 19 janvier 2000 avec allègement des charges sociales .....  | 76 |
| Chapitre II : Dispositions communes relatives à la durée et à l'aménagement du temps de travail .....   | 77 |
| Section 1 : Durée du travail .....  | 77 |
| Durée effective de travail .....  | 77 |
| Durée quotidienne de travail .....  | 77 |
| Durée hebdomadaire de travail .....   | 77 |
| Equivalences .....  | 77 |
| Durées maximales hebdomadaires de travail .....   | 77 |
| Travail de nuit .....   | 77 |
| L'amplitude .....   | 77 |
| Astreintes .....  | 77 |
| Repos quotidien .....   | 77 |
| Pause .....   | 78 |
| Repos hebdomadaire .....  | 78 |
| Jours fériés .....  | 78 |
| Section 2 : Heures supplémentaires - Rémunération - Repos compensateur .....  | 78 |
| Heures supplémentaires .....  | 78 |
| Rémunération des heures supplémentaires sous forme de repos de remplacement .....   | 78 |
| Modalités d'ouverture et de prise de repos compensateurs légaux et de remplacement .....  | 78 |
| Heures supplémentaires-Bonification- .....  | 78 |
| Information des salariés .....  | 79 |
| Section 3 : Répartition et aménagement du temps de travail .....  | 79 |
| Préambule .....   | 79 |
| Répartition hebdomadaire de l'horaire collectif de travail .....  | 79 |
| Décompte des heures de travail par cycle de travail .....   | 79 |
| Modulation du temps de travail .....  | 79 |
| Réduction du temps de travail sous forme de jours de repos .....  | 80 |
| Travail à temps partiel .....   | 80 |
| Travail intermittent .....  | 82 |
| Dispositions spécifiques concernant les cadres .....  | 82 |
| Compte épargne-temps .....  | 82 |
| Chapitre III : Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations minimales conventionnelles .....   | 83 |
| Salaires de base conventionnels .....   | 83 |
| Primes et indemnités de sujétion conventionnelles .....   | 84 |
| Salariés à temps partiel .....  | 84 |

|   |     |
|---|-----|
| Dispositions particulières .....  | 84  |
| Chapitre IV : Dispositions transitoires .....   | 84  |
| Chapitre V : Durée et bilan de l'accord .....   | 84  |
| Durée-Dépôt .....   | 84  |
| Révision .....  | 84  |
| Dénonciation .....  | 85  |
| Chapitre VI : Commission paritaire nationale de suivi .....   | 85  |
| Annexe du 27 janvier 2000 relative à la réduction et à l'aménagement du temps de travail .....  | 85  |
| Champ d'application .....   | 85  |
| Article 8 bis Astreintes .....  | 86  |
| Article 11 bis Repos hebdomadaire .....   | 86  |
| Article 12 bis Jours fériés .....   | 86  |
| Chapitre III bis : Incidence de la réduction du temps de travail sur les rémunérations .....  | 86  |
| Avis n° 03-2003 du 30 octobre 2003 relatif au traitement de l'ancienneté .....  | 86  |
| Avenant n° 12-2003 du 2 décembre 2003 portant modifications diverses .....  | 87  |
| Avenant n° 13-2003 du 2 décembre 2003 relatif à la suspension d'un contrat de travail pour exercice d'un mandat syndical .....  | 87  |
| Avenant n° 1 du 9 décembre 2003 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative aux indemnités pour sujétions spéciales .....   | 87  |
| Avis n° 5 du 26 février 2004 relatif aux jours fériés .....   | 87  |
| Avenant n° 3 du 16 mars 2004 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative à la classification .....  | 88  |
| Avenant n° 4 du 16 mars 2004 à l'annexe relative à la classification .....  | 88  |
| Avenant n° 14-2004 du 17 mars 2004 relatif au départ à la retraite .....  | 88  |
| Date d'effet .....  | 88  |
| Adhésion par lettre du 6 avril 2004 de la fédération française de la santé, de la médecine et de l'action sociale à l'annexe relative aux établissements accueillant des personnes âgées .....          | 89  |
| Avenant du 18 octobre 2004 créé par avis n° 7 de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation relatif au temps d'astreinte .....   | 89  |
| Avis de la CNIC n° 6 du 18 octobre 2004 portant sur la valeur des avis n° 2 et 3 .....  | 89  |
| Avenant n° 6 du 17 mai 2005 à l'annexe portant modification du 10 décembre 2002 .....   | 89  |
| Avenant n° 8 du 21 décembre 2005 relatif au salaire de référence .....  | 90  |
| Adhésion par lettre du 20 décembre 2006 de la fédération des personnels des services publics et des services de santé FO à la convention collective nationale de l'hospitalisation privée .....         | 90  |
| Avenant n° 2 du 25 janvier 2007 relatif à l'accord du 26 février 2001 sur le financement du paritarisme .....   | 91  |
| Préambule .....   | 91  |
| Avenant n° 9 du 7 février 2007 relatif à la gratification exceptionnelle .....  | 91  |
| Gratification exceptionnelle .....  | 91  |
| Date d'effet .....  | 92  |
| Avis d'interprétation n° 1 du 25 avril 2007 relatif à l'article 59-3 bis de l'annexe du 10 décembre 2002 .....  | 92  |
| Avenant n° 10 du 18 juin 2007 à l'annexe du 10 décembre 2002 .....  | 92  |
| Avenant n° 11 du 18 juin 2007 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif à la classification .....  | 92  |
| Avenant du 21 décembre 2006 relatif aux salaires au 1er janvier 2007 .....  | 93  |
| Avenant n° 1 du 19 décembre 2006 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme .....  | 93  |
| Avenant n° 9 du 7 février 2007 relatif à la gratification exceptionnelle .....  | 93  |
| Avenant n° 18-2007 du 10 mai 2007 relatif fractionnement des congés annuels .....   | 93  |
| Avenant n° 13 du 11 avril 2008 relatif à la journée de repos supplémentaire prévue lorsque le 1er Mai coïncide avec un jour non travaillé (établissements privés accueillant des personnes âgées) ..... | 93  |
| Avenant n° 19-2008 du 5 février 2008 relatif au 1er Mai et à l'Ascension .....  | 94  |
| Préambule .....   | 94  |
| Avenant n° 20 du 18 décembre 2008 portant recodification de la convention collective .....  | 95  |
| Préambule .....   | 95  |
| TITRE Ier : MODIFICATION DES CODES NAF .....  | 95  |
| TITRE II : MISE À JOUR DE LA CONVENTION SUITE À LA RECODIFICATION DU CODE DU TRAVAIL .....  | 95  |
| Avis d'interprétation du 29 avril 2009 de l'avenant n 19 du 5 février 2008 .....  | 97  |
| Avenant du 24 avril 2009 portant modification d'articles .....  | 98  |
| Préambule .....   | 98  |
| Avenant n° 22 du 24 avril 2009 portant modification d'articles .....  | 98  |
| Préambule .....   | 99  |
| Avenant n° 15 du 20 mai 2009 relatif aux classifications des médecins et pharmaciens .....  | 100 |
| Avenant n° 23 du 9 septembre 2009 relatif au report des congés payés .....  | 100 |
| Préambule .....   | 100 |
| Report des congés payés .....   | 100 |
| Date d'effet .....  | 100 |
| Accord du 16 octobre 2009 relatif à l'emploi des seniors .....  | 100 |
| Préambule .....   | 100 |
| Chapitre Ier Objectif chiffré global de maintien dans l'emploi des salariés seniors .....   | 101 |
| Chapitre II Dispositions chiffrées favorables au maintien dans l'emploi des salariés seniors .....  | 101 |
| Transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat .....   | 101 |
| Anticipation des évolutions de carrière professionnelle .....   | 101 |
| Développement des compétences et qualifications et accès à la formation .....   | 102 |
| Chapitre III Dispositions complémentaires favorables au maintien dans l'emploi et au recrutement en faveur des salariés seniors .....   | 102 |
| Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité .....   | 102 |
| Aménagement des fins de carrière et transition entre activité et retraite .....   | 103 |
| Améliorer l'accès à l'emploi des seniors .....  | 103 |
| Chapitre IV Suivi de l'accord .....   | 104 |
| Indicateurs du rapport de branche et bilan annuel d'entreprise .....  | 104 |
| Commission de suivi .....   | 104 |
| Chapitre V Dispositions finales .....   | 104 |



|   |     |
|---|-----|
| Date d'application et durée de l'accord .....   | 104 |
| Demande d'avis auprès des services centraux .....   | 104 |
| Dépôt. - Extension .....  | 104 |
| Avenant du 21 janvier 2010 portant interprétation de l'article 84.1 de la convention .....  | 105 |
| Avenant n° 1 du 21 décembre 2010 relatif aux classifications .....  | 105 |
| Avenant n° 16 du 30 mars 2011 relatif à la valorisation des assistants de soins en gérontologie .....   | 105 |
| Préambule .....   | 105 |
| Accord du 19 décembre 2011 relatif à la commission de validation des accords .....  | 106 |
| Préambule .....   | 106 |
| Champ d'application .....   | 106 |
| Annexe .....  | 108 |
| Accord du 20 février 2013 relatif à la commission de validation des accords d'entreprise .....  | 108 |
| Préambule .....   | 108 |
| Annexe .....  | 110 |
| Accord du 20 février 2013 relatif à la répartition de la contribution au FPSPP .....  | 110 |
| Préambule .....   | 111 |
| Avenant du 4 mars 2013 relatif au fonctionnement de la commission paritaire .....   | 111 |
| Préambule .....   | 111 |
| Avenant n° 17 du 4 mars 2013 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux classifications .....   | 112 |
| Annexe .....  | 116 |
| Avenant n° 18 du 4 mars 2013 relatif à la prime d'ancienneté .....  | 118 |
| Préambule .....   | 118 |
| Avenant n°19 du 17 décembre 2013 relatif à la classification .....  | 118 |
| Annexe .....  | 119 |
| Accord du 3 juin 2014 relatif au travail à temps partiel .....  | 119 |
| Préambule .....   | 119 |
| Avenant n° 20 du 16 décembre 2014 modifiant l'article 53.7 de la convention relatif aux conditions de travail (Travail de nuit) .....   | 121 |
| Avenant n° 21 du 16 décembre 2014 modifiant l'article 52 bis de l'annexe du 10 décembre 2002 relatif au repos hebdomadaire .....  | 122 |
| Accord du 27 mai 2015 sur la mise en oeuvre de la commission nationale de validation dans l'hospitalisation privée .....  | 122 |
| Préambule .....   | 122 |
| Annexe .....  | 124 |
| Avenant n° 4 du 8 décembre 2015 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme .....   | 124 |
| Préambule .....   | 124 |
| Accord du 8 décembre 2015 relatif à la mise en oeuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie dans la branche sanitaire et médico-<br>sociale à statut commercial .....                      | 125 |
| Préambule .....   | 125 |
| Titre Ier Champ d'application .....   | 126 |
| Titre II Priorités triennales de la branche .....   | 126 |
| Titre III Développer la professionnalisation .....  | 127 |
| Chapitre III.1 Contrat de professionnalisation .....  | 127 |
| Chapitre III.2 Période de professionnalisation .....  | 128 |
| Titre IV Développer l'insertion des jeunes et des demandeurs d'emploi .....   | 129 |
| Chapitre IV.1 Accueil des jeunes .....  | 129 |
| Chapitre IV.2 Dispositions en faveur des demandeurs d'emploi .....  | 130 |
| Titre V Compte personnel de formation (CPF) .....   | 130 |
| Titre VI Permettre l'information et l'orientation professionnelle tout au long de la vie .....  | 131 |
| Chapitre VI.1 Entretien professionnel .....   | 131 |
| Chapitre VI.2 Bilan de compétences .....  | 132 |
| Chapitre VI.3 Conseil en évolution professionnelle .....  | 132 |
| Chapitre VI.4 Passeport d'orientation, de formation et de compétences .....   | 133 |
| Chapitre VI.5 Dispositions relatives au plan de formation .....   | 133 |
| Titre VII Dispositions financières .....  | 133 |
| Titre VIII Assurer une veille prospective sur l'évolution des emplois et des qualifications .....   | 133 |
| Chapitre VIII.1 Observatoire prospectif des emplois, des métiers et des qualifications de la branche sanitaire et médico-sociale à statut<br>commercial, dénommée branche de l'hospitalisation privée ..... | 133 |
| Chapitre VIII.2 Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation professionnelle .....  | 134 |
| Chapitre VIII.3 OPCA .....  | 134 |
| Chapitre VIII.4 Section paritaire professionnelle (SPP) .....   | 134 |
| Titre IX Dispositions finales .....   | 134 |
| Chapitre IX.1 Durée. - Entrée en vigueur .....  | 134 |
| Chapitre IX.2 Commission de suivi .....   | 134 |
| Chapitre IX.3 Révision. - Dénonciation .....  | 134 |
| Chapitre IX.4 Dépôt. - Extension .....  | 134 |
| Annexes .....   | 134 |
| Avenant n° 1 du 2 mars 2016 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux classifications .....  | 136 |
| Adhésion par lettre du 21 septembre 2016 de l'ONSSF à la convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002 .....   | 136 |
| Accord du 12 juin 2018 relatif à la qualité de vie au travail et à l'égalité professionnelle .....  | 137 |
| Préambule .....   | 137 |
| Titre Ier Champ d'application .....   | 137 |
| Titre II Engagements et objectifs de la branche en matière de qualité de vie au travail et d'égalité professionnelle .....  | 137 |
| Titre III Engagement des entreprises .....  | 141 |
| Titre IV Dispositions finales .....   | 144 |
| Annexes .....   | 145 |
| Avenant du 12 juin 2018 à l'accord de branche du 8 décembre 2015 relatif au financement de la formation professionnelle .....   | 145 |
| Préambule .....   | 145 |
| Accord du 17 octobre 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation .....   | 146 |

|  |     |
|--|-----|
| Préambule  | 146 |
| Annexe   | 146 |
| Avenant n° 5 du 17 octobre 2018 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme  | 147 |
| Préambule  | 147 |
| Accord du 14 mars 2019 relatif à la fusion des champs d'application  | 148 |
| Préambule  | 148 |
| Accord du 2 octobre 2019 relatif à un PEI/ PER COLI  | 149 |
| Préambule  | 149 |
| Plan d'épargne interentreprises (PEI)  | 150 |
| Plan d'épargne retraite d'entreprise collectif interentreprises (PER COLI)   | 154 |
| Annexes  | 160 |
| Accord du 2 octobre 2019 relatif à un PEI/ PER COLI  | 161 |
| Préambule  | 161 |
| Plan d'épargne interentreprises (PEI)  | 162 |
| Plan d'épargne retraite d'entreprise collectif interentreprises (PER COLI)   | 166 |
| Annexes  | 172 |
| Accord du 2 octobre 2019 relatif à l'épargne salariale   | 173 |
| Chapitre Ier Dispositions communes aux différents dispositifs d'épargne salariale  | 173 |
| Chapitre II Accord de participation  | 174 |
| Préambule  | 174 |
| Chapitre III Accord d'intéressement  | 177 |
| Préambule  | 177 |
| Accord du 7 novembre 2019 relatif au dispositif de reconversion ou de promotion par alternance - Pro-A   | 180 |
| Préambule  | 180 |
| Avenant du 8 juillet 2020 à l'accord du 14 mars 2019 relatif à la fusion du champ d'application  | 181 |
| Préambule  | 181 |
| Avenant n° 6 du 23 septembre 2020 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme  | 183 |
| Préambule  | 183 |
| Accord du 14 octobre 2020 relatif à la prévention de la grippe saisonnière   | 184 |
| Préambule  | 184 |
| Avenant du 9 novembre 2020 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires au 1er juillet 2020   | 185 |
| Accord du 16 novembre 2020 relatif à la transposition du « Ségur de la santé » dans le secteur des EHPAD   | 185 |
| Préambule  | 185 |
| Avenant n° 7 du 23 septembre 2020 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme  | 186 |
| Préambule  | 186 |
| Avenant n° 30 du 1er octobre 2020 relatif à l'intégration au sein du préambule de la convention collective du paragraphe C « Secteur du thermalisme »  | 187 |
| Avenant n° 31 du 24 novembre 2020 relatif au travail saisonnier du secteur du thermalisme  | 188 |
| 1. Préambule   | 188 |
| 2. Champ d'application   | 188 |
| 3. Définition du contrat saisonnier  | 188 |
| 4. Contrats successifs   | 188 |
| 5. Ancienneté dans le contrat  | 188 |
| 6. Droit à la reconduction   | 188 |
| 7. Priorité de réembauche  | 189 |
| 8. Obligations du salarié relatives au droit à la reconduction et à la priorité de réembauche  | 189 |
| 9. Conditions et calendrier de réembauche  | 189 |
| 10. Durée de l'accord  | 189 |
| 11. Entrée en vigueur  | 190 |
| 12. Révision   | 190 |
| 13. Dénonciation   | 190 |
| 14. Dépôt et publicité   | 190 |
| Accord du 29 janvier 2021 relatif à l'intégration et à l'adaptation progressives des dispositions applicables aux salariés   | 190 |
| Préambule  | 190 |
| Annexe   | 192 |
| Adhésion par lettre du 10 février 2021 du SYNERPA à l'accord du 16 novembre 2020   | 192 |
| Accord du 20 juillet 2021 relatif à la revalorisation salariale des pharmaciens  | 193 |
| Préambule  | 193 |
| Adhésion par lettre du 23 novembre 2021 de l'UNSA aux conventions collectives nationales de l'hospitalisation privée et du thermalisme ainsi qu'à tous leurs textes attachés et textes relatifs aux salaires | 194 |
| Accord du 2 novembre 2021 relatif à la prévention de la grippe saisonnière   | 194 |
| Préambule  | 194 |
| Avenant n° 8 du 2 novembre 2021 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme  | 195 |
| Préambule  | 195 |
| Accord du 16 novembre 2021 relatif au dispositif d'activité partielle longue durée (APLD)  | 195 |
| Préambule  | 195 |
| Titre 1er Champ d'application de l'accord  | 196 |
| Titre 2 Mise en oeuvre du dispositif d'activité partielle longue durée   | 196 |
| Titre 3 Application de l'accord et suivi   | 197 |
| Titre 4 Dispositions finales   | 197 |
| Avenant du 6 décembre 2021 à l'accord du 16 novembre 2020 relatif à la transposition du « Ségur de la santé » dans le secteur des Ehpads privés commerciaux  | 197 |
| Préambule  | 197 |
| Avenant n° 32 du 7 décembre 2021 relatif au régime de prévoyance   | 198 |
| Accord du 8 décembre 2021 relatif à la formation professionnelle et à l'apprentissage  | 199 |
| Préambule  | 199 |

|   |     |
|---|-----|
| Titre Ier Champ d'application .....   | 200 |
| Titre II L'alternance .....   | 200 |
| Titre III Le CPF .....  | 205 |
| Titre IV Le plan de développement des compétences .....   | 206 |
| Titre V Les moyens mobilisés pour le développement des compétences .....  | 208 |
| Dispositions conclusives .....  | 209 |
| Avenant du 10 février 2022 à l'accord du 2 octobre 2019 relatif à la création d'un PEI/PERCOI .....   | 209 |
| Préambule .....   | 209 |
| Annexes .....   | 216 |
| Avenant du 25 février 2022 relatif au régime de prévoyance des établissements thermaux .....  | 218 |
| Avenant n° 1 du 28 février 2022 à l'accord du 8 décembre 2021 relatif à la formation professionnelle et à l'apprentissage .....   | 218 |
| Préambule .....   | 219 |
| Avenant n° 31 du 24 mai 2022 relatif à la revalorisation des indemnités de sujétions conventionnelles .....   | 220 |
| Préambule .....   | 220 |
| Avenant n° 9 du 12 juillet 2022 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme dans l'hospitalisation privée, le secteur social et médico-social à caractère commercial .....                                      | 220 |
| Préambule .....   | 220 |
| Avenant n° 3 du 14 décembre 2022 à l'accord du 16 novembre 2020 relatif à la transposition du « Ségur de la santé » .....   | 221 |
| Accord du 15 décembre 2022 relatif au régime de complémentaire santé pour les établissements thermaux .....   | 222 |
| Préambule .....   | 222 |
| Annexes .....   | 225 |
| Avenant n° 33 du 22 février 2023 relatif à la classification et à la rémunération des emplois .....   | 226 |
| Préambule .....   | 226 |
| Titre Ier Préliminaire .....  | 226 |
| Titre II La grille de classification .....  | 226 |
| Titre III La rémunération .....   | 227 |
| Titre IV Dispositions finales .....   | 230 |
| Annexes .....   | 230 |
| Accord de transposition du 5 juillet 2023 de l'avenant n° 33 du 22 février 2023 relatif à la classification et à la rémunération des emplois .....  | 233 |
| Préambule .....   | 233 |
| Partie 1 Modalités de transposition .....   | 234 |
| Partie 2 Sort des dispositions antérieures relatives à la rémunération et à la classification de la convention collective du 18 avril 2002, de l'annexe SYNERPA du 10 décembre 2002 et de la convention collective du thermalisme ..... | 235 |
| Partie 3 Nouvelles dispositions de la convention collective du 18 avril 2002 et de l'annexe SYNERPA du 10 décembre 2002 .....   | 235 |
| Partie 4 Dispositions finales .....   | 236 |
| Annexes .....   | 236 |
| Annexe A .....  | 236 |
| Annexe C .....  | 236 |
| Annexe C ter .....  | 237 |
| Annexe D .....  | 237 |
| Annexe 1 Synthèse cotation emplois repères .....  | 238 |
| Annexe 2 Grille de salaire et de valorisation des ECR .....   | 238 |
| Annexe 2 ECR expérience .....   | 238 |
| Annexe 2 ECR ancienneté .....   | 238 |
| Annexe 2 ECR compétences et activités .....   | 238 |
| Avenant n° 10 du 28 septembre 2023 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme .....  | 238 |
| Préambule .....   | 238 |
| Avenant du 22 novembre 2023 relatif aux accords de formation professionnelle .....  | 238 |
| Préambule .....   | 239 |
| Adhésion par lettre du 4 décembre 2023 de la CFDT santé sociaux à l'accord du 29 janvier 2021 relatif à l'intégration et à l'adaptation progressives des dispositions applicables aux salariés .....                                    | 239 |
| <b>Textes Salaires</b> .....  | 239 |
| Avenant n° 7 du 21 décembre 2005 relatif aux salaires .....   | 239 |
| Avenant du 21 décembre 2006 relatif aux salaires .....  | 240 |
| Avenant n° 1 du 16 janvier 2008 relatif aux salaires (1) .....  | 240 |
| Avenant n° 2 du 6 février 2008 relatif aux salaires .....   | 240 |
| Avenant n° 21 du 10 décembre 2008 relatif aux bas salaires .....  | 241 |
| Préambule .....   | 241 |
| Avenant du 13 mars 2009 relatif à la valeur du point au 1er avril 2009 .....  | 242 |
| Avenant « Salaires » du 29 mars 2010 .....  | 242 |
| Avenant n° 2 du 21 décembre 2010 relatif à la valeur du point .....   | 242 |
| Avenant n° 1 du 20 décembre 2011 relatif aux salaires au 1er janvier 2012 .....   | 243 |
| Avenant n° 2 du 20 décembre 2011 relatif aux salaires au 1er avril 2012 .....   | 243 |
| Avenant n° 25 du 20 avril 2012 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2012 .....  | 243 |
| Préambule .....   | 243 |
| Accord du 4 mars 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er juin 2013 .....   | 245 |
| Avenant n° 1 du 17 décembre 2013 relatif aux salaires au 1er janvier 2014 .....   | 245 |
| Avenant n°2 du 17 décembre 2013 relatif à la valeur du point au 1er avril 2014 .....  | 245 |
| Avenant n° 2 du 2 mars 2016 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif à la valeur du point au 1er juin 2016 .....  | 246 |
| Avenant n° 26 du 21 octobre 2016 relatif à la rémunération et à la classification .....   | 246 |
| Préambule .....   | 246 |
| Avenant du 25 janvier 2017 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires .....  | 247 |
| Avenant n° 27 du 12 juillet 2017 relatif à la valeur du point et à la rémunération annuelle garantie au 1er septembre 2017 .....  | 248 |
| Préambule .....   | 248 |
| Annexe .....  | 248 |
| Avenant du 26 mars 2018 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires .....   | 249 |

|   |                |
|---|----------------|
| Avenant du 4 février 2019 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires .....   | 249            |
| Avenant n° 31 du 16 avril 2019 relatif à la revalorisation de la grille des salaires conventionnels minimaux .....  | 250            |
| Avenant n° 29 du 18 juin 2019 relatif aux rémunérations et à la valeur du point au 1er juillet 2019 .....   | 250            |
| Préambule .....   | 251            |
| Annexe .....  | 251            |
| Accord du 16 octobre 2020 relatif à la revalorisation salariale dans le cadre du « Ségur de la santé » .....  | 252            |
| Préambule .....   | 252            |
| Avenant du 24 novembre 2020 relatif à la revalorisation des salaires conventionnels minimaux du secteur du thermalisme .....  | 253            |
| Avenant du 15 février 2021 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative aux salaires .....   | 253            |
| Préambule .....   | 253            |
| Avenant du 22 juin 2021 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative aux salaires .....  | 254            |
| Accord du 14 décembre 2021 relatif à la revalorisation salariale des sage-femmes .....  | 254            |
| Préambule .....   | 254            |
| Avenant du 22 février 2022 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires et à la valeur du point à compter du 1er mars 2022 .....                               | 255            |
| Avenant n° 32 du 10 novembre 2022 relatif aux revalorisations salariales .....  | 256            |
| Préambule .....   | 256            |
| Annexes .....   | 257            |
| Avenant du 22 février 2023 à l'annexe du 10 décembre 2002 relatif aux salaires au 1er janvier 2023 .....  | 260            |
| <b>Accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme dans l'hospitalisation privée, le secteur social et médico-social à caractère commercial .....</b> | <b>260</b>     |
| <i>Préambule</i> .....  | 260            |
| <i>Champ d'application</i> .....  | 260            |
| <i>Création d'une association paritaire</i> .....   | 261            |
| <i>Cotisations</i> .....  | 261            |
| <i>Affectation des cotisations</i> .....  | 261            |
| <i>Participation aux réunions des instances paritaires</i> .....  | 261            |
| <i>L'association de gestion paritaire</i> .....   | 261            |
| <i>Bilan de fonctionnement</i> .....  | 261            |
| <i>Durée - Dénonciation - Réunion</i> .....   | 262            |
| <i>Publicité - Dépôt - Extension</i> .....  | 262            |
| <i>Textes Attachés</i> .....  | 262            |
| Avenant n° 2 du 25 janvier 2007 relatif à l'accord du 26 février 2001 sur le financement du paritarisme .....   | 262            |
| Préambule .....   | 262            |
| Avenant n° 4 du 8 décembre 2015 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme .....   | 262            |
| Préambule .....   | 263            |
| Avenant n° 5 du 17 octobre 2018 à l'accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme .....   | 263            |
| Préambule .....   | 263            |
| <b>Accord professionnel du 26 février 2019 relatif à la création d'un OPCO (Santé) .....</b>  | <b>263</b>     |
| <i>Annexes</i> .....  | 267            |
| <i>Textes Attachés</i> .....  | 267            |
| Adhésion par lettre du 28 octobre 2022 de la CFDT santé sociaux à l'accord constitutif de l'opérateur de compétence santé du 26 février 2019 .....                    | 268            |
| <b>Textes parus au JORF .....</b>   | <b>JO-1</b>    |
| <b>Nouveautés .....</b>   | <b>NV-1</b>    |
| <i>Décision unilatérale de la FEHAP</i> .....   | NV-1           |
| <i>Décret n° 2019-1388 du 18 décembre 2019</i> .....  | NV-1           |
| <i>Accord n°165 prévoyance (23 novembre 2022)</i> .....   | NV-2           |
| <b>Liste des sigles .....</b>   | <b>SIG-1</b>   |
| <b>Liste thématique .....</b>   | <b>THEM-1</b>  |
| <b>Liste chronologique .....</b>  | <b>CHRO-1</b>  |
| <b>Index alphabétique .....</b>   | <b>ALPHA-1</b> |



# Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002

| Signataires               |  |
|---------------------------|--|
| Organisations patronales  | Fédération de l'hospitalisation privée (FHP) ; Syndicat national des établissements et résidences privés pour personnes âgées (SYNERPA).   |
| Organisations de salariés | Fédération santé et sociaux CFTC ; Fédération des services de santé et des services sociaux CFDT.  |
| Organisations adhérentes  | Fédération française de la santé, de la médecine et de l'action sociale (FFASS) CFE-CGC (par lettre du 21 mai 2003). A l'exclusion de l'annexe spécifique aux établissements accueillant des personnes âgées ;<br>Fédération des personnels des services publics et des services de santé Force ouvrière, 153-155, rue de Rome, 75017 Paris, par lettre du 20 décembre 2006, (BO CC 2007-2) ;<br>Organisation nationale syndicale des sages-femmes, par lettre du 21 septembre 2016 (BO n°2016-42) ;<br>UNSA, par lettre du 23 novembre 2021 (BO n°2021-49). |

## Préambule

En vigueur étendu

### A. - Secteur sanitaire

Les parties à la présente convention collective ont entendu au moyen de cette convention favoriser la modernisation sociale de l'hospitalisation privée.

Pour ce faire, le dispositif conventionnel jette les bases de cette rénovation sociale dont il ne constitue toutefois qu'une première étape.

Les parties entendent en effet poursuivre l'amélioration des conditions de travail des salariés, dans le cadre d'une convergence des rémunérations de l'ensemble des personnels de l'hospitalisation publique et privée.

Pour ce faire, elles conviennent :

- que, au vu des conséquences de l'application de ces dispositions conventionnelles, notamment sur le plan des rémunérations réelles des salariés, une réunion de suivi et, si nécessaire, d'ajustement devra avoir lieu dans le dernier trimestre de l'année 2002. Dans cette perspective, dès le mois d'octobre 2002, une synthèse chiffrée de l'incidence financière de l'application de la convention collective sera adressée à l'ensemble des organisations syndicales représentatives. Ce document d'information servira de base à la tenue d'une ou plusieurs réunions en novembre et décembre 2002 destinées à définir les adaptations ou corrections éventuellement nécessaires ;

- qu'en outre, et indépendamment des évolutions salariales résultant des négociations annuelles, si des moyens économiques et financiers spécifiques sont donnés au secteur de l'hospitalisation privée, les parties entendent poursuivre l'effort de rénovation sociale à hauteur intégrale des moyens économiques et financiers spécifiques qui seront donnés au secteur de l'hospitalisation privée dans le cadre de l'objectif d'harmonisation avec le secteur public ou privé, à but non lucratif. Cet accompagnement deviendra effectif dès que les pouvoirs publics auront affecté les montants correspondants, lesquels seront utilisés exclusivement aux revalorisations salariales, et aux efforts sociaux ;

- qu'enfin, et en raison de la volonté affirmée de hisser chaque salarié à un niveau de compétence en adéquation avec les perspectives d'évolution des emplois, des négociations auront lieu dans le second semestre de l'année 2002, sur le thème de la formation professionnelle en vue de définir les ajustements nécessaires à l'accord de branche du 15 février 1996 sur la formation professionnelle continue.

Cependant, afin de ne pas retarder davantage l'effet de moyens correspondant à cet effort social, le titre IX de la présente convention consacrera une augmentation de la contribution des entreprises destinée au financement de la formation professionnelle.

### B. - Secteur médico-social

Les parties à la présente convention collective ont considéré qu'il convenait de tenir compte de la spécificité du secteur d'activité visé par le code NAF 853 D visant l'accueil des personnes âgées à caractère commercial.

En effet, cette activité dispose de moyens économiques et financiers différents de ceux donnés au secteur de l'hospitalisation privée visée aux codes NAF 851 A, 851 C, 853 A et 853 C.

Les règles qui régissent le fonctionnement, notamment sur le plan tarifaire, des établissements accueillant des personnes âgées, sont différentes, cette différence s'étant renforcée au cours des dernières années pour notamment tenir compte de l'obligation des établissements d'accueillir des personnes âgées de plus en plus dépendantes, dans un environnement médico-social.

Les parties entendent, par la présente convention collective, faire bénéficier les salariés des établissements accueillant des personnes âgées de dispositions plus favorables visant à améliorer leur statut comme leurs conditions de travail. Les objectifs poursuivis par les parties ont vocation à permettre à tout salarié d'acquérir un niveau de compétence et de reconnaissance en adéquation avec les fonctions assumées. Celles-ci devront être en cohérence avec l'évolution démographique, législative et réglementaire en cours dans ce secteur d'activité (réforme de la tarification, allocation personnalisée d'autonomie) qui implique une participation desdits

salariés aux projets de vie, de soins et d'hébergement et à la démarche qualité imposés au sein des établissements pour améliorer les conditions de l'offre de service en faveur des personnes âgées de plus en plus dépendantes.

Afin de tenir compte des spécificités rappelées ci-dessus, un certain nombre de dispositions de la convention collective unique est aménagé au sein d'une annexe médico-sociale.

### C. - Secteur du thermalisme

Compte tenu du caractère temporaire et cyclique de l'activité visée au code NAF 96.04Z des établissements thermaux, à de rares exceptions près, les organisations syndicales patronales et syndicales s'accordent à reconnaître la spécificité saisonnière de l'activité thermique.

De plus, le tissu d'entreprises relevant du secteur du thermalisme ainsi que les moyens et dispositifs de financement diffèrent de ceux du secteur sanitaire et de ceux du secteur médico-social.

Afin de tenir compte des spécificités du secteur du thermalisme, certaines dispositions sont aménagées au sein de l'annexe concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées et les établissements thermaux de la CCU par des articles ter ou par des textes complémentaires (accords, avenants, etc.).

Ces dispositions spécifiques propres au secteur du thermalisme prévalent sur toutes autres dispositions de la CCU et/ou de l'annexe médico-social, portant sur le même objet, sauf si le présent accord de branche ou un accord de branche futur en dispose autrement.

Ces dispositions ne s'appliquent pas :

- au corps médical et aux infirmiers et masseurs-kinésithérapeutes exerçant en libéral ;
- aux personnes qui effectuent dans les établissements des stages de formation ou de perfectionnement sous un contrat engageant une tutelle autre que l'établissement thermal ;
- aux établissements médicaux pour enfants et adolescents ;
- aux hôpitaux thermaux.

## Titre Ier : Dispositions générales

### Dénomination

#### Article 1er

En vigueur étendu

Modifié par avenant du 17-6-2002 étendu par arrêté du 29-10-2003 JORF 15-11-2003.

La présente convention collective est dénommée convention collective du 18 avril 2002.

### Objet - Champ d'application

#### Article 2

En vigueur étendu

La présente convention collective nationale règle les rapports entre les employeurs et les salariés des établissements privés de diagnostic et de soins et de réadaptation fonctionnelle (avec ou sans hébergement), des établissements d'accueil pour personnes handicapées et pour personnes âgées, de quelque nature que ce soit, privés, à caractère commercial, ainsi que des établissements thermaux sur l'ensemble du territoire national, départements d'outre-mer inclus, et notamment ceux visées par la nouvelle nomenclature des activités économiques sous les rubriques :

- 86.10 : services hospitaliers ;
- 86.10Z : activités hospitalières ;
- 87.10 : hébergement médicalisé pour personnes âgées ;
- 87.10B : hébergement médicalisé pour enfants handicapés ;
- 87.10C : hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autres hébergements médicalisés ;

Liste thématique

| Theme  | Titre   | Article  | Page |
|--|---|--|------|
| Accident du travail  | Garantie de ressources en cas d'incapacité temporaire de travail : et invalidité permanente-décès (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  | Article 84   | 16   |
|  | Garantie de ressources en cas d'incapacité temporaire de travail : et invalidité permanente-décès (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  | Article 84   | 16   |
|  | Garantie incapacité permanente professionnelle (IPP) (Annexe II - Garanties spécifiques applicables aux saisonniers travaillant dans les maisons d'enfants à caractère sanitaire)   | Article 2  | 38   |
|  | Incapacité temporaire totale de travail - Maladie de longue durée (Annexe concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées (médico-social - EHPAD) - Avenant du 10 décembre 2002)   | Article 84.1 bis   | 26   |
| Arrêt de travail, Maladie  | Garantie de ressources en cas d'incapacité temporaire de travail : et invalidité permanente-décès (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  | Article 84   | 16   |
|  | Généralités (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  | Article 83   | 16   |
|  | Incapacité temporaire totale de travail - Maladie de longue durée (Annexe concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées (médico-social - EHPAD) - Avenant du 10 décembre 2002)   | Article 84.1 bis   | 26   |
| Astreintes   | Travail à temps partiel (Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial)                           |  |      |
|  | Champ d'application (Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial)                               |  |      |
|  | Champ d'application (Annexe du 27 janvier 2000 relative à la réduction et à l'aménagement du temps de travail)  |  |      |
|  | Conditions d'attribution et de versement de certains éléments de rémunération (Avenant n° 33 du 22 février 2023 relatif à la classification et à la rémunération des emplois)   |  |      |
|  | Conditions d'attribution et de versement de certains éléments de rémunération (Avenant n° 33 du 22 février 2023 relatif à la classification et à la rémunération des emplois)   |  |      |
|  | Indemnités pour sujétions spéciales (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  |  |      |
|  | Indemnités pour sujétions spéciales (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)  |  |      |
|  | Primes et indemnités de sujétion conventionnelles (Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial) |  |      |
|  | Repos quotidien (Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial)                                   |  |      |
|  | Champ d'application   | Champ d'application (Avenant n° 25 du 20 avril 2012 relatif aux salaires minimaux pour l'année 2012) |      |
| Nouveaux codes NAF (Avenant n° 20 du 18 décembre 2008 portant recodification de la convention collective)  |   |  |      |
| Objet - Champ d'application (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)   |   |  |      |
| Préambule (Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002)   |   |  |      |
| Préambule (Accord du 20 février 2013 relatif à la répartition de la contribution au FPSPP)   |   |  |      |
| Préambule (Accord du 27 mai 2015 sur la mise en œuvre de la commission nationale de validation dans l'hospitalisation privée)  |   |  |      |
| Titre Ier Champ d'application (Accord du 8 décembre 2015 relatif à la mise en œuvre de la formation professionnelle au long de la vie dans la branche sanitaire et médico-sociale à statut commercial) |   |  |      |
| Chômage partiel  | Modulation du temps de travail (Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial)                    |  |      |
|  | Réduction de l'horaire de travail pouvant donner lieu à indemnisation (Accord du 16 novembre 2021 relatif à la réduction de l'horaire de travail pouvant donner lieu à indemnisation)   |  |      |
| Congés annuels   |   |  |      |
| Congés exceptionnels   |   |  |      |
| Débit formation  |   |  |      |
| Démission  |   |  |      |
| Harcèlement  |   |  |      |
| Indemnités licenciement  |   |  |      |
| Maternité, Adoption  |   |  |      |
| Paternité  |   |  |      |
| Période d'essai  |   |  |      |

Liste chronologique

| Date       | Texte   | Page |
|------------|---|------|
| 1994-12-22 | Accord du 22 décembre 1994 portant création d'un OPCA au sein de la branche professionnelle des établissements privés sanitaires et sociaux à statut commercial   | 69   |
|            | Accord du 22 décembre 1994 relatif au statut OPCA FORMAHP   | 71   |
| 2000-01-27 | Accord du 27 janvier 2000 relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail du secteur de l'hospitalisation privée et du secteur social et médico-social à caractère commercial   | 75   |
|            | Annexe du 27 janvier 2000 relative à la réduction et à l'aménagement du temps de travail  | 85   |
| 2001-02-26 | Accord du 26 février 2001 relatif au financement du paritarisme dans l'hospitalisation privée, le secteur social et médico-social à caractère commercial  | 34   |
|            | Annexe I - Protocole de transposition   | 36   |
|            | Annexe II - Garanties spécifiques applicables aux saisonniers travaillant dans les maisons d'enfants à caractère sanitaire  | 37   |
|            | Convention collective nationale de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002  | 1    |
|            | Grilles de salaires - Filières administrative et générale   | 41   |
|            | Grilles de salaires - Filière soignante   |      |
|            | Grilles de salaires des cadres (position III)   |      |
| 2002-04-18 | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002   |      |
|            | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition CRRR  |      |
|            | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition FIEHP   |      |
|            | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition FNEMEA  |      |
|            | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition RF  |      |
|            | Grilles de transposition entre les conventions ANTE et la convention FHP du 18 avril 2002 - Transposition SNESERP   |      |
|            | Grilles spécifiques pour les médecins, pharmaciens et sages-femmes responsables d'un service de maternité   |      |
| 2002-10-29 | Avis n° 1 du 29 octobre 2002 relatif à de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation   |      |
| 2002-11-28 | Avis n° 02-2002 du 28 novembre 2002 de la commission paritaire nationale d'interprétation et de conciliation  |      |
| 2002-12-10 | Annexe concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées (médico-social - EHPAD) - Avenant du 10 décembre 2002 concernant le protocole de transposition spécifique aux établissements privés accueillant des personnes âgées |      |
|            | Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition CRRR   |      |
|            | Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition FIEHP  |      |
|            | Avenant du 10 décembre 2002 relatif à la transposition UHP  |      |
| 2003-01-29 | Avenant n° 6 du 29 janvier 2003 relatif aux avantages en nature   |      |
| 2003-10-30 | Avis n° 03-2003 du 30 octobre 2003 relatif au traitement de l'ancienneté  |      |
| 2003-12-02 | Avenant n° 12-2003 du 2 décembre 2003 portant modifications diverses  |      |
|            | Avenant n° 13-2003 du 2 décembre 2003 relatif à la suspension d'un contrat de travail pour exercice d'un mandat syndical  |      |
| 2003-12-09 | Avenant n° 1 du 9 décembre 2003 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative aux indemnités pour sujétions spéciales   |      |
| 2004-02-26 | Avis n° 5 du 26 février 2004 relatif aux jours fériés   |      |
| 2004-03-16 | Avenant n° 3 du 16 mars 2004 à l'annexe du 10 décembre 2002 relative à la classification  |      |
|            | Avenant n° 4 du 16 mars 2004 à l'annexe relative à la classification  |      |
| 2004-03-17 | Avenant n° 1 du 17 mars 2004 relatif au départ à la retraite  |      |
| 2004-04-01 |   |      |
| 2004-10-11 |   |      |
| 2005-05-11 |   |      |
| 2005-12-21 |   |      |
| 2006-12-11 |   |      |
| 2006-12-21 |   |      |
| 2006-12-21 |   |      |
| 2007-01-21 |   |      |
| 2007-02-01 |   |      |
| 2007-04-21 |   |      |
| 2007-05-11 |   |      |
| 2007-06-11 |   |      |
| 2008-01-11 |   |      |
| 2008-02-01 |   |      |
| 2008-02-01 |   |      |
| 2008-04-11 |   |      |
| 2008-12-11 |   |      |
| 2008-12-11 |   |      |
| 2009-03-11 |   |      |

# CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'HOSPITALISATION PRIVÉE DU 18 AVRIL 2002

IDCC 2264

Brochure 3307

## SYNTHÈSE

14/06/2024

Remarques .....

I. Signataires .....

- a. **Organisations patronales** .....
- b. **Syndicats de salariés** .....

II. Champ d'application .....

- a. **Champ d'application professionnel** .....
- b. **Champ d'application territorial** .....

III. Contrat de travail - Essai .....

- a. **Contrat de travail** .....
- i. Dispositions générales .....
- ii. CDD saisonniers par les établissements relevant du secteur d'activité thermal .....
- b. **Période d'essai** .....
- i. Durée de la période d'essai .....
- ii. Rupture de la période d'essai .....

c. **Ancienneté** .....

IV. Classification .....

- a. **Secteurs autres que le secteur médico-social** .....
- i. Grille de classement des emplois au sens des différents niveaux de la filière administrative et services généraux, techniques et hygiène .....
- ii. Coefficients par année d'ancienneté, déroulement de carrière .....
- b. **Secteur médico-social (mission d'hébergement des personnes âgées)** .....
- i. Filière personnel des services administratifs, techniques et filière hébergement et vie sociale .....
- ii. Filière personnel soignant .....
- c. **Classification des établissements privés accueillant des personnes âgées (IDCC 2264), élargies aux établissements thermaux (IDCC 2104) après l'accord du 14 mars 2019** .....
- i. Dispositions étendues issues de l'avenant n° 27 du 14 décembre 2016 en vigueur au 1er janvier 2018 .....
- ii. Dispositions non étendues issues de l'avenant n° 33 du 22 février 2023 non étendu .....

V. Salaires et indemnités .....

- a. **Rémunération minimale conventionnelle** .....
- i. Secteurs autres que le secteur médico-social .....
- ii. Secteur médico-social dont les établissements accueillant les personnes âgées puis des établissements thermaux .....
- iii. rémunération minimale annuelle de niveau (RMAN) secteur sanitaire et médico-social (établissement privés accueillant des personnes âgées puis des établissements thermaux en application de la classification de l'avenant n° 33 du 22 février 2023 non étendu). .....

- b. **Rémunération annuelle minimale garantie (RAG) hors secteur médico-social (ne concerne pas les établissements accueillant les personnes âgées)** .....

- i. Valeur du point .....
- ii. Grilles des rémunérations minimales mensuelles puis annuelles .....

c. **Garantie d'augmentation salariale** .....

d. **Indemnisation des remplacements provisoires** .....

e. **Indemnités pour sujétions spéciales** .....

- i. Indemnités pour travail de nuit .....
- ii. Indemnité pour travail effectué les dimanches et les jours fériés .....
- iii. Astreintes .....
- iv. Non-cumul .....

f. **Avantages en nature** .....

- i. Avantages en nature repas .....
- ii. Avantages en nature logement .....
- iii. Personnel de cuisine .....
- iv. Concierges .....
- v. Catégories spécifiques de personnel .....

g. **Prime pour les assistants de soins en gérontologie** .....

h. **Indemnité/revalorisation forfaitaire mensuelle « SÉGUR »** .....

- i. Description du dispositif SEGUR .....
- ii. Montant de l'indemnité « SEGUR » .....

i. **Salaires minima mensuel et rémunération annuelle minimale garantie (RAG) pour le personnel du secteur du thermalisme** .....

- i. Grilles des salaires .....
- ii. Éléments de comparaison .....

j. **Prime d'exercice médical pour les sages-femmes** .....

VI. Temps de travail, repos et congés .....

a. **Temps de travail, dont dispositif vaccination grippe** .....

- i. Durée du travail .....
- ii. Astreintes .....
- iii. Heures supplémentaires .....
- iv. Modalités de mise en oeuvre de la RTT .....
- v. Temps partiel .....
- vi. Travail de nuit .....
- vii. Prévention de la grippe saisonnière .....
- viii. Activité partielle de longue durée (APLD) .....

b. **Repos et jours fériés** .....

- i. Repos hebdomadaire-repos quotidien .....
- ii. Jours fériés .....

c. **Congés** .....

- i. Congés payés .....
- ii. Autres congés .....
- iii. Compte épargne-temps (CET) .....

VII. Déplacements professionnels .....

VIII. Formation professionnelle .....

- a. **Organisme(s) paritaire(s) collecteur(s) agréé(s) (OPCA)** .....
- b. **L'entretien professionnel** .....
- c. **Le passeport formation** .....
- d. **Le bilan de compétences** .....
- e. **Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)** .....
- f. **Les contrats de professionnalisation**
  - i. Durée du contrat de professionnalisation .....
  - ii. Rémunération .....
  - iii. Fonction tutorale .....
- g. **dispositif dit Pro-A**
  - i. Bénéficiaires .....
  - ii. Mise en oeuvre .....
- h. **Contribution financière conventionnelle** .....

IX. Maladie, accident du travail, maternité .....

- a. **Maladie non professionnelle et accident de trajet** .....
- i. Garantie d'emploi .....
- ii. Indemnisation .....
- iii. Conséquences de la maladie sur les congés payés .....
- b. **Maternité, paternité et adoption** .....
- i. Réduction d'horaire .....
- ii. Congé maternité .....
- iii. Congé de paternité .....
- iv. Congé d'adoption .....

X. Prévoyance et retraite complémentaire .....

- a. **Retraite complémentaire** .....
- b. **Régime de prévoyance général du secteur de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002 et son annexe du 10 décembre 2002 concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées** .....
- i. Institutions de prévoyance .....
- ii. Champ d'application du régime de prévoyance collective obligatoire .....
- iii. Garanties .....
- iv. Cotisations .....
- c. **Régime de prévoyance spécifique aux saisonniers travaillant dans les maisons d'enfants à caractère sanitaire** .....
- i. Bénéficiaires .....
- ii. Garanties .....
- iii. Cotisations .....
- d. **Régime de prévoyance du secteur du thermalisme (ex brochure 3298, IDCC 2104)** .....
- i. Institutions de prévoyance .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Garanties .....
- iv. Taux de cotisation puis répartition .....
- e. **Régime complémentaire santé des seuls établissements thermaux** .....
- i. Organismes assureurs .....
- ii. Bénéficiaires .....
- iii. Tableau des garanties .....
- iv. Cotisations et répartition .....
- v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties .....
- vi. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité .....
- vii. Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN .....

XI. Rupture du contrat .....

- a. **Préavis de démission ou de licenciement** .....
- i. Durée du préavis .....
- ii. Heures de liberté pendant le temps de préavis .....
- b. **Indemnité de licenciement** .....
- c. **Rupture conventionnelle** .....
- d. **Retraite** .....
- i. Départ à la retraite .....
- ii. Mise à la retraite .....
- iii. Préavis .....
- iv. Indemnité de départ ou de mise à la retraite .....

## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

L'accord du 14 mars 2019 étendu par l'arrêté du 28 juillet 2020, JORF du 12 août 20, en vigueur le 25 avril 2019 a pour objet de rapprocher la CCN du thermalisme du 10 septembre 1999 (Brochure 3298, IDCC 2104) et la CCN de l'hospitalisation privée du 18 avril 2002 avec son annexe du 10 décembre 2002 concernant les établissements privés accueillant des personnes âgées (Brochure 3307, IDCC 2264).

Cet accord regroupe les champs d'application de ces 2 conventions en un texte unique, qui est le suivant :

La présente CCN règle les rapports entre les employeurs et les salariés :

- des établissements privés de diagnostic et de soins et de réadaptation fonctionnelle (avec ou sans hébergement),
- des établissements d'accueil pour personnes handicapées et pour personnes âgées, de quelque nature que ce soit, privés, à caractère commercial,
- ainsi que des établissements thermaux sur l'ensemble du territoire national, départements d'outre-mer inclus, et notamment ceux visés par la nouvelle nomenclature des activités économiques sous les rubriques :

- 86. 10. Services hospitaliers ;
- 86. 10Z. Activités hospitalières ;
- 87. 10A. Hébergement médicalisé pour personnes âgées ;
- 87. 10B. Hébergement médicalisé pour enfants handicapés ;
- 87. 10C. Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autres hébergements médicalisés ;
- 87. 30A. Hébergement social pour personnes âgées.
- 88. 10B. Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées.
- 96. 04Z. Entretien corporel

Pour les établissements accueillant des personnes âgées et pour les établissements thermaux, des dispositions spécifiques seront intégrées dans les articles figurant dans l'annexe du 10 décembre 2002.

A compter du 25 avril 2019 et pendant 5 années, les dispositions de la CCN du thermalisme continueront à s'appliquer aux entreprises relevant de ce secteur d'activité, à l'exception de celles qui viendraient à être remplacées, par voie d'accords intervenant au cours de ce délai, par des stipulations conventionnelles communes.

Dans le prolongement du rapprochement du secteur du thermalisme à la Convention collective de l'hospitalisation privée, les partenaires sociaux décident l'intégration d'un paragraphe C relatif au secteur du thermalisme à la Convention collective de l'hospitalisation privée (avenant n° 30 du 01 octobre 2020 étendu par l'arrêté du 2 avril 2021, JORF du 13 avril 2021). Ces dispositions spécifiques propres au secteur du thermalisme prévalent sur toutes autres dispositions de la CCU et/ou de l'annexe médico-social, portant sur le même objet, sauf si le présent accord de branche ou un accord de branche futur en dispose autrement.

Ces dispositions ne s'appliquent pas :

- au corps médical et aux infirmiers et masseurs-kinésithérapeutes exerçant en libéral,
- aux personnes qui effectuent dans les établissements des stages de formation ou de perfectionnement sous un contrat engageant une tutelle autre que l'établissement thermal,
- aux établissements médicaux pour enfants et adolescents,
- aux hôpitaux thermaux.

Via l'accord du 29 janvier 2021 non étendu, applicable à compter du 1<sup>er</sup> février 2021 aux entreprises adhérentes du CNETH, et à compter du 1<sup>er</sup> jour suivant son extension aux autres entreprises, quel que soit l'effectif, signataires : CNETH, FHP et SYNERPA, les partenaires sociaux organisent comme suit le

rapprochement décidé par l'accord du 14 mars 2019 étendu par l'arrêté du 28 juillet 2020, JORF du 12 août 2020, en vigueur le 25 avril 2019 de la CCN du thermalisme (brochure 3298, IDCC 2104) et de la CCN de l'hospitalisation privée (brochure 3307, IDCC 2264) :

Pendant la période transitoire de 5 ans s'achevant le 29 février 2024, les dispositions de la CCN du thermalisme continuent à s'appliquer aux entreprises de ce secteur sauf nouvelles dispositions applicables adoptées dans la période transitoire.

Les parties ont décidé de définir une structuration temporaire de la convention collective de l'hospitalisation privée pour les salariés des entreprises comprises dans le champ d'application initial de la convention collective du thermalisme dont les modalités sont définies ci-après.

L'application de la convention collective de l'hospitalisation privée aux salariés des entreprises relevant du champ du thermalisme distingue 3 catégories qui sont les suivantes :

- les dispositions du socle commun applicables aux salariés des entreprises relevant du champ du thermalisme ;
- les dispositions du socle commun aménagé applicables aux salariés des entreprises relevant du champ du thermalisme ;
- les dispositions spécifiques applicables aux salariés des entreprises relevant du champ du thermalisme.

Les dispositions de la convention collective de l'hospitalisation privée et de son annexe du 10 décembre 2002 sont applicables aux entreprises relevant du champ du thermalisme dont notamment celles issues de ladite CCN de l'hospitalisation privée :

- Ancienneté (article 44) ;
- Dispositions générales (durée et aménagement du temps de travail) (article 51) ;
- Dispositions relatives au repos hebdomadaire (article 52) ;
- Repos hebdomadaire (article 52 bis) ;
- Travail de nuit (article 53) ;
- Incidence de la maladie sur les congés payés (article 58-6) ;
- Jours fériés (article 59) ;
- Rémunération minimum conventionnelle (article 73) ;
- Rémunération minimum conventionnelle (article 73-1 bis) ;
- Evolution de la valeur du point (article 73-2 bis) ;
- Rémunération Annuelle Minimale Garantie (article 74) ;
- Rémunération annuelle garantie (article 74 bis) ;
- Régularisation (article 75) ;
- Indemnité pour travail effectué les dimanches et jours fériés (article 82-2) ;
- Indemnité pour travail effectué les dimanches et jours fériés (article 82-2 bis) ;
- Prévoyance (Titre VIII) ;
- Classification (champ hospitalisation privée) (Titre XI) ;
- Classification (champ médico-social) (Titre XI bis) ;
- Dispositions spécifiques aux cadres (Titre XII) ;
- articles de la CCU et de son annexe du 10 décembre 2002 figurant dans le tableau ci-après dans l'attente de leur aménagement.

| Articles de la CCU et de son annexe non applicables  | Articles de la convention collective du thermalisme applicables  |
|--|--|
| article 24-1 - Organisation des élections  | Titre III – Institutions représentatives du personnel, II - Comité d'entreprise, 4 - Organisation des élections  |
| article 47 - Indemnité de licenciement   | Titre IX – Rupture du CDI, II – Licenciement   |
| article 56 - Détermination du travail effectif   | Titre X – Congés payés, autres congés, jours fériés, absences, A- Congés payés, II - Périodes assimilées à un temps de travail effectif  |
| article 60 - Congés pour événements familiaux  | Titre X – Congés payés, autres congés, jours fériés, absences, D – Autorisations d'absence pour événements familiaux   |
| article 61 et 61 bis - Congé pour enfants malades  | Titre X – Congés payés, autres congés, jours fériés, absences, B – Autres congés, III – congés pour enfants malades  |
| articles 62 à 64   | Titre X – Congés payés, autres congés, jours fériés, absences, B – Autres congés, I – Congés de maternité et d'adoption, II – Accord parental d'éducation  |
| accord du 26 février 2001 relatif au paritarisme dans l'hospitalisation privée, le secteur médico-social à caractère commercial et ses avenants. | accord national professionnel du 27 avril 1993 relatif à l'indemnisation des salariés participant aux négociations ou instances paritaires et son avenant n°26 du 29 octobre 2015 relatif à l'indemnisation des négociateurs |