

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
ENTREPRISES D'ARCHITECTURE DU 27 FÉVRIER
2003. ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 6 JANVIER 2004
JORF 16 JANVIER 2004.

IDCC 2332

Brochure 3062

TEXTE INTÉGRAL

17/06/2024

| | |
|---|---|
| Préambule | 1 |
| Chapitre Ier : Entrée en application - Objet - Durée - Evolution de la convention collective | 1 |
| Entrée en application | 1 |
| Objet et durée de la convention | 1 |
| Avantages acquis | 1 |
| Evolution de la convention collective | 1 |
| Commission paritaire nationale de la négociation collective (CPNNC) | 1 |
| Révision | 1 |
| Dénonciation | 2 |
| Chapitre II : Droit syndical et représentation du personnel | 2 |
| Liberté d'opinion et liberté civique | 2 |
| Sections syndicales d'entreprise | 2 |
| Attributions propres aux sections syndicales | 2 |
| Information syndicale | 2 |
| Les délégués syndicaux régionaux | 2 |
| Les délégués syndicaux d'entreprise | 2 |
| Les délégués du personnel | 2 |
| Attributions des délégués du personnel | 2 |
| Election des délégués du personnel | 2 |
| Conditions de fonctionnement et attributions | 3 |
| Absences pour raisons syndicales | 3 |
| Heures de délégation | 3 |
| Protection | 3 |
| Chapitre III : Conditions d'engagement - Contrat | 3 |
| Obligations professionnelles | 3 |
| Engagement du personnel | 3 |
| Dispositions générales | 3 |
| Les architectes salariés ' en titre ' | 3 |
| Période d'essai | 3 |
| Modifications en cours de contrat | 4 |
| Modification de la situation juridique de l'employeur | 4 |
| Chapitre IV : Préavis - Licenciement | 4 |
| Préavis et absences pour recherche d'emploi | 4 |
| Préavis | 4 |
| Absences pour recherche d'emploi | 4 |
| Licenciements | 4 |
| Licenciement pour motif personnel | 4 |
| Licenciement pour motif économique | 4 |
| Priorité de réengagement | 5 |
| Indemnités de licenciement | 5 |
| Règlements des conflits individuels et collectifs | 5 |
| Chapitre V : Classifications professionnelles - Rémunérations | 5 |
| Classification professionnelle | 5 |
| Objectifs et spécificités de la nouvelle grille de classification | 5 |
| Critères classant | 5 |
| Coefficients hiérarchiques | 5 |
| Fiches emploi repère | 6 |
| Principes et mise en oeuvre de la classification des salariés | 6 |
| Position cadre | 6 |
| Évolution de carrière | 6 |
| Polyvalence | 6 |
| Remplacement temporaire | 7 |
| Grilles de classification | 7 |
| Suivi et bilan de l'application de la nouvelle classification | 7 |
| Rémunération des salariés | 7 |
| Généralités | 7 |
| Définition des valeurs de point | 7 |
| Chapitre VI : Formation - Promotion | 7 |
| Généralités | 7 |
| Organisme paritaire collecteur agréé de fonds pour la formation | 7 |
| Financement de la formation | 7 |
| Rôle de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation en matière de formation | 8 |
| Plans de formation de l'entreprise | 8 |
| Dédit de formation | 8 |
| Chapitre VII : Durée du travail | 8 |
| Préambule | 8 |
| Champ d'application | 8 |
| Durée du travail | 8 |
| Définitions | 8 |
| Temps de travail effectif | 8 |
| Salariés soumis à l'horaire collectif | 8 |
| Salariés non soumis à l'horaire collectif | 8 |
| Temps de trajet et de déplacement | 8 |
| Heures supplémentaires | 9 |
| Définition | 9 |

| | |
|--|----|
| Contingent d'heures supplémentaires | 9 |
| Imputation des heures supplémentaires | 9 |
| Rémunération des heures supplémentaires | 9 |
| Repos compensateur obligatoire | 9 |
| Durée quotidienne du travail | 9 |
| Repos quotidien | 9 |
| Décompte du temps de travail | 9 |
| Organisation du temps de travail | 9 |
| Horaires collectifs | 10 |
| Horaires collectifs | 10 |
| Répartition dans le cadre hebdomadaire | 10 |
| Répartition par période de 4 semaines | 10 |
| Répartition sur l'année | 10 |
| Période de suractivité | 10 |
| Modulation | 10 |
| Principe de la modulation | 10 |
| Amplitude de la modulation | 10 |
| Le calendrier individualisé | 11 |
| Conséquences de la variation de l'horaire hebdomadaire moyen | 11 |
| Chômage partiel | 11 |
| Personnel sous contrat à durée déterminée ou temporaire | 11 |
| Lissage des salaires | 11 |
| Salariés non soumis à l'horaire collectif | 11 |
| Convention de forfait en heures mensuelles ou annuelles | 11 |
| Conventions de forfait annuel en jours | 11 |
| Rémunération pendant la période transitoire | 12 |
| Salaires minima | 12 |
| Complément différentiel de salaire | 12 |
| Travail à temps partiel | 12 |
| Suivi de l'application de l'aménagement du temps de travail | 12 |
| Chapitre VIII : Congés | 12 |
| Jours fériés légaux | 12 |
| Congés payés annuels | 12 |
| Congé légal | 12 |
| Fractionnement des congés payés | 12 |
| Congés payés et absences du salarié | 13 |
| Indemnisation des congés payés | 13 |
| Congés supplémentaires non rémunérés | 13 |
| Congés exceptionnels | 13 |
| Avantages acquis en jours de congés | 13 |
| Chapitre IX : Déplacements | 13 |
| Déplacements de courte durée | 13 |
| Déplacements de longue durée | 13 |
| Frais | 13 |
| Prise en compte du temps du travail | 13 |
| Déplacement du lieu de travail | 14 |
| Déplacement du lieu de travail sans changement de résidence | 14 |
| Déplacement du lieu de travail entraînant un changement de résidence | 14 |
| Utilisation des véhicules | 14 |
| Véhicules n'appartenant pas à l'employeur | 14 |
| Assurances | 14 |
| Autres frais | 14 |
| Véhicule appartenant à l'employeur | 14 |
| Déplacement à l'étranger | 14 |
| Chapitre X : Prévoyance (Maladie - Accidents - Maternité) | 14 |
| Chapitre XI : Obligations militaires | 14 |
| Appel de préparation à la défense ou mobilisation | 15 |
| Périodes de réserve obligatoires | 15 |
| Chapitre XII : Droit au travail | 15 |
| Egalité professionnelle | 15 |
| Personnes handicapées | 15 |
| Chapitre XIII : Santé et sécurité au travail. | 15 |
| Santé et sécurité au travail | 15 |
| Equipement et matériel | 15 |
| Utilisation du matériel de bureautique et informatique | 15 |
| Visites médicales du travail | 15 |
| Suivi de la santé et de la sécurité | 15 |
| Chapitre XIV : Retraites - Retraites complémentaires | 15 |
| Allocations de fin de carrière. | 15 |
| Préavis | 15 |
| Allocation de fin de carrière | 15 |
| Régimes de retraite complémentaire des salariés | 15 |
| Généralités | 15 |
| Dispositions transitoires | 16 |
| Retraite complémentaire pour l'ensemble du personnel | 16 |
| Suivi des modalités de retraite | 16 |

| | |
|--|----|
| Chapitre XV : Commissions paritaires | 16 |
| Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) | 16 |
| Missions et composition de la CPPNI | 16 |
| Fonctionnement de la CPPNI | 16 |
| Procédure de négociation, d'interprétation | 16 |
| Procédure d'interprétation de la convention collective nationale | 16 |
| Valeurs de points | 16 |
| Suivi de la négociation de la valeur du point | 16 |
| Négociation en cas de carence ou désaccord des négociations | 16 |
| Procédure d'accord de salaire | 17 |
| Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation (CPNEF) | 17 |
| Missions et composition | 17 |
| Fonctionnement | 17 |
| Commissions territoriales paritaires (CTP) | 17 |
| Missions, délimitations, composition et fonctionnement | 17 |
| Procédure d'avis en cas de projet de licenciement d'un salarié protégé | 18 |
| Procédure de la négociation de la valeur du point | 18 |
| Principes | 18 |
| Procédure en cas d'accord de salaire | 18 |
| Procédure en cas de constat de désaccord, d'absence d'accord territorial ou de droit d'opposition | 19 |
| Financement du paritarisme | 19 |
| Finalités | 19 |
| Financement | 19 |
| Sources du financement | 19 |
| Collecte | 19 |
| Utilisation des fonds | 19 |
| Remboursement des frais des négociateurs | 19 |
| Financement des frais de fonctionnement | 19 |
| Financement des frais des actions paritaires | 19 |
| Association paritaire de gestion du paritarisme (APGP) | 19 |
| Chapitre XVI : Négociations ultérieures | 20 |
| Chapitre XVII : Dispositions diverses | 20 |
| Dépôt de la présente convention | 20 |
| Adhésion | 20 |
| Extension | 20 |
| Textes Attachés | 20 |
| Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance | 20 |
| Objet | 20 |
| Bénéficiaires | 20 |
| Garanties | 20 |
| Invalidité absolue et définitive | 20 |
| Maintien des garanties | 20 |
| Double effet | 20 |
| Invalidité absolue et définitive (invalidité 3e catégorie de la sécurité sociale) | 21 |
| Incapacité - Indemnisation en cas de maternité - Invalidité | 21 |
| Incapacité - indemnisation de la maternité - invalidité | 21 |
| Maintien de salaire. ? Incapacité. - Indemnisation de la maternité et de la paternité | 21 |
| Invalidité | 21 |
| Accident du travail et maladie professionnelle incapacité temporaire | 21 |
| Revalorisation | 21 |
| Personnels non indemnisés par la sécurité sociale | 21 |
| Revalorisation | 21 |
| Rente éducation. - Rente conjoint | 21 |
| Paiement des rentes | 22 |
| Rente handicap | 22 |
| Maintien des garanties décès sous forme de rente | 22 |
| Revalorisation des prestations décès sous forme de rente | 22 |
| Allocation obsèques | 22 |
| Enfants à charge | 22 |
| Dispositif de maintien des garanties | 22 |
| Cotisations | 23 |
| Organismes recommandés | 23 |
| Haut degré de solidarité | 23 |
| Rapport annuel | 24 |
| Suivi du régime | 24 |
| Date d'effet | 24 |
| Extension | 24 |
| Avenant du 18 février 2004 à l'accord relatif à la prévoyance | 24 |
| Adhésion par lettre du 19 janvier 2007 de la CFTC BATIMAT-TP à la convention collective des entreprises d'architecture | 24 |
| Accord du 5 juillet 2007 relatif au régime de mutuelle complémentaire | 24 |
| Champ d'application | 25 |
| Bénéficiaires | 25 |
| Conditions d'ancienneté | 25 |
| Garantie frais de santé | 25 |
| Bénéficiaires à titre obligatoire prévus par le présent accord | 25 |
| Extension des garanties frais de santé aux ayants droit du salarié | 25 |



| | |
|--|----|
| Définition du conjoint | 25 |
| Définition des enfants à charge | 25 |
| Conditions et tableaux des garanties | 25 |
| Conditions de la garantie frais de santé | 25 |
| Tableau des garanties (hors Alsace-Moselle) | 25 |
| Dispositions spécifiques pour les bénéficiaires relevant du régime de base Alsace-Moselle | 26 |
| Conditions de suspension et de maintien des garanties | 26 |
| Modalités d'adhésion | 26 |
| Organismes recommandés | 26 |
| Haut degré de solidarité | 27 |
| Accords d'entreprise | 27 |
| Retraite - Rupture du contrat de travail | 27 |
| Durée - Date d'effet | 27 |
| Réexamen des conditions de la mutualisation | 27 |
| Commission paritaire de gestion du régime frais de santé | 27 |
| Obligations des entreprises adhérentes et des salariés | 27 |
| Financement du régime | 27 |
| Dénonciation du présent accord | 28 |
| Annexe | 28 |
| Avenant n° 1 du 27 mars 2008 relatif au régime national de frais de santé (Alsace-Moselle) | 28 |
| Avenant n° 2 du 26 février 2009 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance | 28 |
| Avenant n° 2 du 26 février 2009 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 29 |
| Avenant n° 3 du 26 février 2009 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance | 30 |
| Avenant n° 3 du 17 décembre 2009 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 32 |
| Avenant n° 4 du 28 janvier 2010 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 34 |
| Avenant n° 4 du 19 avril 2012 relatif à la portabilité et au maintien des garanties | 34 |
| Avenant n° 5 du 19 avril 2012 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 35 |
| Avenant n° 6 du 19 avril 2012 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 36 |
| Préambule | 36 |
| Avenant n° 5 du 21 février 2013 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance | 36 |
| Avenant n° 7 du 21 février 2013 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé | 37 |
| Adhésion par lettre du 30 septembre 2013 de l'UNSA FESSAD à la convention | 39 |
| Avenant n° 6 du 27 février 2014 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance | 40 |
| Préambule | 40 |
| Avenant n° 8 du 27 février 2014 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif au régime frais de santé | 40 |
| Préambule | 40 |
| Accord du 11 décembre 2014 relatif au pacte de responsabilité et de solidarité | 41 |
| Préambule | 41 |
| Dispositions | 42 |
| Annexe | 43 |
| Avenant du 17 septembre 2015 relatif à la classification | 44 |
| Avenant du 17 septembre 2015 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif au régime frais de santé | 54 |
| Accord du 17 septembre 2015 relatif au fonds d'action sociale | 57 |
| Accord du 23 novembre 2017 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de la négociation et de l'interprétation (CPPNI) | 58 |
| Préambule | 58 |
| Accord du 11 janvier 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) | 60 |
| Préambule | 60 |
| Avenant du 14 décembre 2017 relatif à la classification | 61 |
| Préambule | 61 |
| Avenant du 29 mars 2018 à la convention collective nationale des entreprises d'architecture élargie à la maîtrise d'oeuvre | 66 |
| Avenant du 13 septembre 2018 relatif au taux d'appel prévoyance | 67 |
| Alsace Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 22 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 67 |
| Aquitaine Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 67 |
| Auvergne Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 1er décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 67 |
| Basse-Normandie Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 27 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 68 |
| Bourgogne Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 22 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 68 |
| Bretagne Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 19 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 68 |
| Centre Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 68 |
| Champagne-Ardenne Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 4 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 69 |
| Corse Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 4 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 69 |
| Franche-Comté Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 12 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 69 |
| Guadeloupe Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 69 |
| Guyane Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 20 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 70 |
| Haute-Normandie Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 70 |
| Île-de-France Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 70 |
| Languedoc-Roussillon Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 70 |
| La Réunion Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 71 |
| Limousin Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 24 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 71 |
| Lorraine Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 21 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 71 |
| Martinique Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 71 |
| Midi-Pyrénées Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 8 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 72 |
| Nord - Pas-de-Calais Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 19 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 72 |
| Pays de la Loire Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 8 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 72 |
| Picardie Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 72 |
| Poitou-Charentes Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 73 |

| | |
|--|-----|
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 1er décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 73 |
| Rhône-Alpes Avenant du 18 octobre 2018 à l'accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 73 |
| Accord du 13 décembre 2018 relatif à la désignation de l'OPCO 3 « Construction » en tant qu'opérateur de compétences | 73 |
| Préambule | 73 |
| Avenant du 13 décembre 2018 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance | 74 |
| Préambule | 74 |
| Avenant du 24 janvier 2019 relatif à l'accompagnement de la transition numérique | 75 |
| Avenant n° 9 du 5 juillet 2019 relatif à la portabilité des régimes frais de santé et prévoyance | 76 |
| Préambule | 76 |
| Avenant du 21 novembre 2019 à l'avenant du 17 septembre 2015 relatif au régime frais de santé | 77 |
| Préambule | 77 |
| Accord du 8 juillet 2020 relatif à l'égalité femmes-hommes | 78 |
| Préambule | 78 |
| Avenant du 22 octobre 2020 à l'accord du 11 juillet 2019 relatif à la contribution conventionnelle | 80 |
| Préambule | 80 |
| Accord du 13 janvier 2021 relatif au règlement intérieur de la commission de gestion du fonds d'action sociale | 81 |
| Préambule | 81 |
| Titre Ier Administration du fonds | 81 |
| Titre II Conditions d'accès aux prestations | 82 |
| Titre III Prestations | 83 |
| Accord du 5 mai 2021 relatif aux taux de la contribution conventionnelle à la formation professionnelle applicables à partir du 1er janvier 2021 | 83 |
| Accord du 23 septembre 2021 relatif à la formation professionnelle du développement des compétences et des qualifications | 83 |
| Préambule | 83 |
| Champ d'application | 84 |
| A. Les instances paritaires de pilotage et de déploiement de la formation professionnelle et de l'accès à l'emploi | 84 |
| B. L'accès à l'emploi | 85 |
| C. Développer les compétences des salariés | 86 |
| D. La certification professionnelle | 87 |
| E. Participation à un jury d'examen ou de VAE | 87 |
| F. Les droits individuels en matière de formation professionnelle | 87 |
| G. Assurer l'égalité d'accès à la formation | 87 |
| H. Les moyens au service des ambitions de la branche | 88 |
| I. Dispositions finales | 88 |
| Avenant n° 10 du 23 septembre 2021 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif au régime frais de santé | 89 |
| Préambule | 89 |
| Avenant n° 10 du 23 septembre 2021 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif au régime prévoyance | 90 |
| Préambule | 90 |
| Accord du 16 novembre 2021 relatif au télétravail | 92 |
| Préambule | 92 |
| 1. Périmètre et champ d'application | 92 |
| 2. Définition | 92 |
| 3. Cadre organisationnel général | 92 |
| 4. Modalités de mise en oeuvre | 93 |
| 5. Mise en oeuvre. Avenants, accords et autorisation | 94 |
| 6. Clause de revoyure | 94 |
| 7. Annexes | 94 |
| Accord du 5 juillet 2023 relatif aux régimes de santé, de prévoyance et d'action sociale | 94 |
| Préambule | 94 |
| Avenant du 12 juillet 2023 à l'accord du 17 septembre 2015 relatif au fonds d'action sociale | 95 |
| Préambule | 95 |
| Avenant du 14 septembre 2023 relatif au taux d'appel de la cotisation paritaire | 97 |
| Avenant du 14 septembre 2023 à l'accord du 8 juillet 2020 relatif à l'égalité femmes-hommes | 98 |
| Avenant du 19 septembre 2023 relatif à la collecte de la cotisation paritaire | 98 |
| Avenant du 16 novembre 2023 relatif au financement et à la collecte du paritarisme | 99 |
| Préambule | 99 |
| Avenant du 8 février 2024 à l'accord du 23 septembre 2021 relatif à la formation professionnelle et au développement des compétences et des qualifications | 100 |
| Textes Salaires | 100 |
| Aisne et Somme Accord du 15 mai 2003 relatif aux salaires | 100 |
| Salaires et valeur du point applicables au 1er janvier 2003 | 100 |
| Alsace Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 100 |
| Salaires applicables et valeur du point au 1er janvier 2003 dans la Région Alsace | 100 |
| Valeur du point 2007 (Alsace) | 100 |
| Alsace Accord du 18 décembre 2007 relatif aux salaires (VP) pour l'année 2008 (1) | 101 |
| Alsace Accord du 25 novembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 101 |
| Alsace Accord du 17 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 101 |
| Alsace Accord du 20 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 102 |
| Alsace Accord du 24 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 102 |
| Alsace Accord du 18 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 102 |
| Alsace Accord du 27 février 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 102 |
| Alsace Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 103 |
| Alsace Accord du 25 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 103 |
| Alsace Accord du 23 novembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 103 |
| Alsace Accord du 22 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 104 |
| Alsace Accord du 12 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 104 |



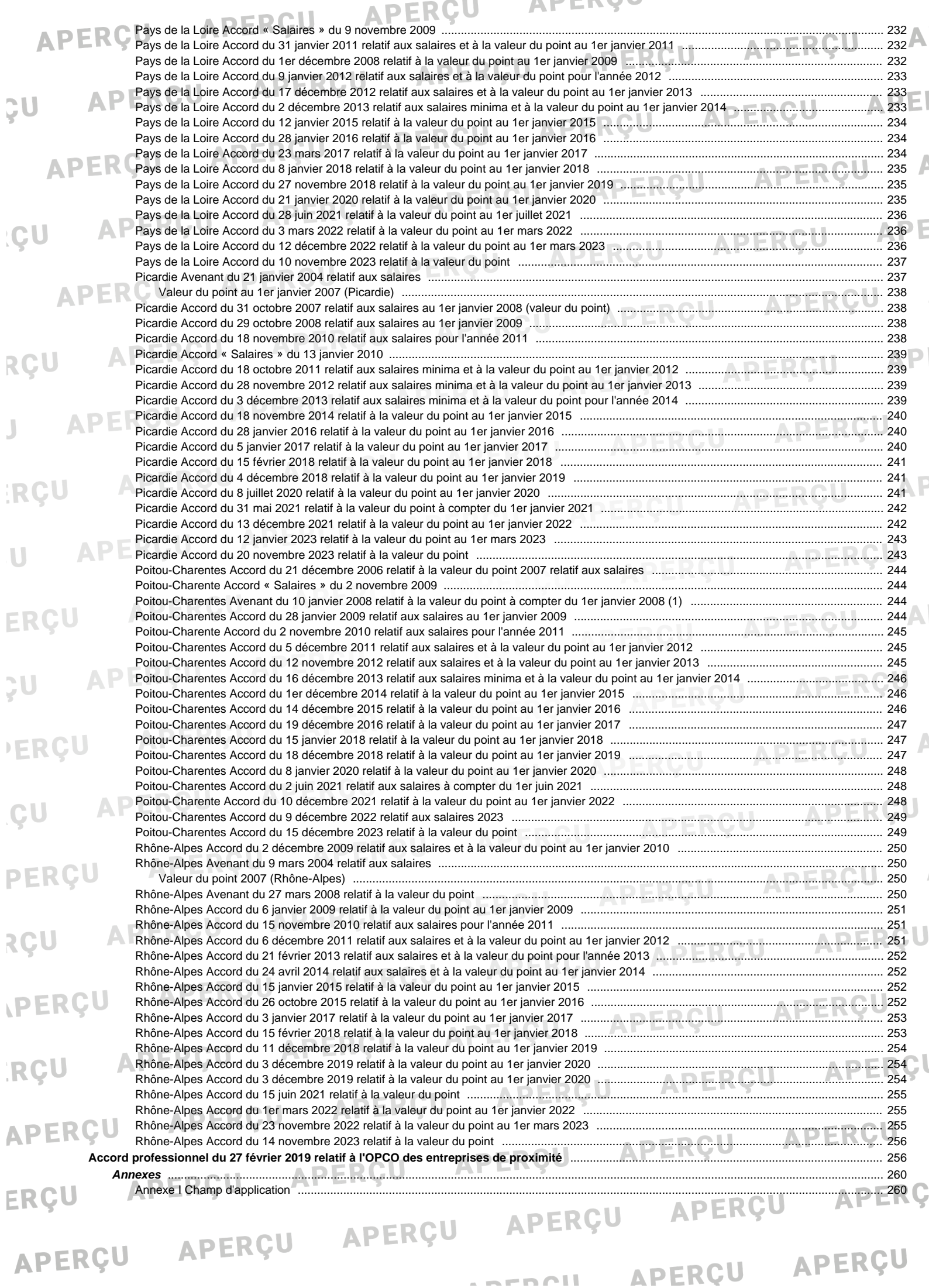
| | |
|--|-----|
| Alsace Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 104 |
| Alsace Accord du 2 juin 2021 relatif à la valeur du point à compter du 1er juin 2021 | 105 |
| Alsace Accord du 2 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 105 |
| Alsace Accord du 23 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 106 |
| Alsace Accord du 24 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 106 |
| Aquitaine Avenant du 20 avril 2004 relatif aux salaires | 107 |
| Valeur du point à compter du 1er avril 2007 (Aquitaine) | 107 |
| Aquitaine Accord du 18 mars 2008 relatif à la valeur du point au 1er mars 2008 | 107 |
| Aquitaine Accord du 3 mars 2009 relatif à la valeur du point au 1er avril 2009 | 107 |
| Aquitaine Accord du 8 décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 108 |
| Aquitaine Accord du 20 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er février 2011 | 108 |
| Aquitaine Accord du 13 février 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 108 |
| Aquitaine Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 108 |
| Aquitaine Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 109 |
| Aquitaine Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 109 |
| Aquitaine Accord du 17 décembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 109 |
| Aquitaine Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 110 |
| Aquitaine Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 110 |
| Aquitaine Avenant du 17 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 110 |
| Aquitaine Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 111 |
| Aquitaine Accord du 25 mai 2021 relatif à la valeur du point à compter du 1er janvier 2021 | 111 |
| Aquitaine Accord du 21 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 111 |
| Aquitaine Accord du 6 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 112 |
| Aquitaine Accord du 20 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 112 |
| Auvergne Avenant du 15 mars 2004 relatif aux salaires | 113 |
| Salaires à compter du 1er janvier 2004 | 113 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (Auvergne) | 113 |
| Auvergne Accord « Salaires » du 29 octobre 2007 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2008 | 113 |
| Auvergne Accord du 18 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 113 |
| Auvergne Accord « Salaires » du 5 novembre 2009 | 114 |
| Auvergne Accord du 19 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 114 |
| Auvergne Accord du 25 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 114 |
| Auvergne Accord du 27 novembre 2012 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 115 |
| Auvergne Accord du 9 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2014 | 115 |
| Auvergne Accord du 17 décembre 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2015 | 115 |
| Auvergne Accord du 30 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 116 |
| Auvergne Accord du 27 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 116 |
| Auvergne Accord du 1er décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 116 |
| Auvergne Accord du 25 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 117 |
| Auvergne Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 117 |
| Auvergne Accord du 25 juin 2021 relatif aux salaires au 1er juillet 2021 | 117 |
| Auvergne Accord du 30 juin 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 118 |
| Auvergne Accord du 25 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 118 |
| Auvergne Accord du 4 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 119 |
| Basse-Normandie Accord du 25 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | 119 |
| Basse-Normandie Accord du 17 mars 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 119 |
| Basse-Normandie Avenant du 11 janvier 2008 relatif à la valeur du point pour l'année 2008 (1) | 120 |
| Basse-Normandie Accord du 11 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 120 |
| Basse-Normandie Accord du 9 décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 120 |
| Basse-Normandie Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 120 |
| Basse-Normandie Accord du 30 novembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 121 |
| Basse-Normandie Accord du 4 décembre 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 121 |
| Basse-Normandie Accord du 9 décembre 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 121 |
| Basse-Normandie Accord du 23 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 122 |
| Basse-Normandie Accord du 21 décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 122 |
| Basse-Normandie Accord du 27 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 123 |
| Basse-Normandie Accord du 14 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 123 |
| Basse-Normandie Accord du 18 décembre 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 123 |
| Basse-Normandie Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 124 |
| Basse-Normandie Accord du 28 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 124 |
| Basse-Normandie Accord du 14 février 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 125 |
| Basse-Normandie Accord du 18 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 125 |
| Bourgogne Accord du 10 janvier 2005 relatif aux salaires | 125 |
| Valeur du point 2007 | 125 |
| Bourgogne Accord « Salaires » du 22 octobre 2007 | 126 |
| Bourgogne Accord du 17 novembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 126 |
| Bourgogne Accord du 16 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 126 |
| Bourgogne Accord du 20 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er février 2011 | 127 |
| Bourgogne Accord du 21 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 127 |
| Bourgogne Accord du 15 octobre 2012 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 127 |
| Bourgogne Accord du 16 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 127 |
| Bourgogne Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 128 |
| Bourgogne Accord du 13 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 128 |
| Bourgogne Accord du 23 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 128 |
| Bourgogne Accord du 22 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 129 |
| Bourgogne Accord du 7 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 129 |

| | |
|---|-----|
| Bourgogne Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 130 |
| Bourgogne Accord du 19 juillet 2021 relatif aux salaires au 1er juillet 2021 | 130 |
| Bourgogne Accord du 22 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 130 |
| Bourgogne Accord du 21 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 131 |
| Bourgogne Accord du 30 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 131 |
| Bretagne Accord du 14 décembre 2006 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | 132 |
| Bretagne Accord du 6 novembre 2007 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2008 | 132 |
| Bretagne Accord du 2 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 132 |
| Bretagne Accord du 22 décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 133 |
| Bretagne Accord du 7 décembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 133 |
| Bretagne Accord du 15 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 133 |
| Bretagne Accord du 5 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 133 |
| Bretagne Accord du 26 novembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 134 |
| Bretagne Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 134 |
| Bretagne Accord du 5 janvier 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 134 |
| Bretagne Accord du 20 décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 135 |
| Bretagne Accord du 19 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 135 |
| Bretagne Accord du 28 novembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 136 |
| Bretagne Accord du 10 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 136 |
| Bretagne Accord du 23 juin 2021 relatif à la valeur du point à compter du 1er juillet 2021 | 136 |
| Bretagne Accord du 2 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 137 |
| Bretagne Accord du 19 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 137 |
| Bretagne Accord du 27 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 137 |
| Centre Accord du 25 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 | 138 |
| Centre Accord du 7 novembre 2007 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2008 | 138 |
| Centre Accord du 12 novembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 139 |
| Centre Accord du 26 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 139 |
| Centre Accord du 20 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er février 2011 | 139 |
| Centre Accord du 27 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 139 |
| Centre Accord du 15 janvier 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 140 |
| Centre Accord du 7 mars 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 140 |
| Centre Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 140 |
| Centre Accord du 20 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 141 |
| Centre Accord du 17 février 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 141 |
| Centre Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 141 |
| Centre Accord du 15 février 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 142 |
| Centre Accord du 24 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 142 |
| Centre Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point | 142 |
| Centre Accord du 4 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2022 | 143 |
| Centre Accord du 8 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 143 |
| Centre-Val-de-Loire Accord du 18 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 144 |
| Champagne-Ardenne Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 144 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (Champagne-Ardenne) | 144 |
| Champagne-Ardenne Accord du 8 novembre 2007 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2008 | 144 |
| Champagne-Ardenne Accord du 9 décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 145 |
| Champagne-Ardenne Accord du 6 décembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 145 |
| Champagne-Ardenne Accord du 18 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 145 |
| Champagne-Ardenne Accord du 14 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 146 |
| Champagne-Ardenne Accord du 28 novembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 146 |
| Champagne-Ardenne Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 146 |
| Champagne-Ardenne Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 147 |
| Champagne-Ardenne Accord du 30 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 147 |
| Champagne-Ardenne Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 147 |
| Champagne-Ardenne Accord du 4 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 148 |
| Champagne-Ardenne Accord du 3 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 148 |
| Champagne-Ardenne Accord du 9 décembre 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 149 |
| Champagne-Ardenne Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point | 149 |
| Champagne-Ardenne Accord du 7 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 149 |
| Champagne-Ardenne Accord du 21 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 150 |
| Corse Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 150 |
| Corse Avenant du 20 décembre 2007 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2008 | 150 |
| Corse Accord du 29 mars 2007 relatif à la valeur du point 2007 | 151 |
| Corse Accord du 17 mars 2009 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 151 |
| Corse Accord du 1er avril 2010 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 151 |
| Corse Accord du 7 avril 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 151 |
| Corse Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 152 |
| Corse Accord du 5 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 152 |
| Corse Accord du 20 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 152 |
| Corse Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 153 |
| Corse Accord du 19 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 153 |
| Corse Accord du 4 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 153 |
| Corse Accord du 4 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 154 |
| Corse Accord du 14 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 154 |
| Corse Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 154 |
| Corse Accord du 2 juillet 2021 relatif aux salaires à compter du 1er janvier 2021 | 155 |
| Corse Accord du 29 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 155 |

| | |
|---|-----|
| Corse Accord du 22 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 156 |
| Franche-Comté Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 156 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2004 | 156 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (Franche-Comté) | 156 |
| Franche-Comté Accord « Salaires » du 24 octobre 2007 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2008 | 156 |
| Franche-Comté Accord du 12 novembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 157 |
| Franche-Comté Accord « Salaires » du 28 janvier 2010 | 157 |
| Franche-Comté Accord du 14 octobre 2010 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 157 |
| Franche-Comté Accord du 23 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 158 |
| Franche-Comté Accord du 23 octobre 2012 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 158 |
| Franche-Comté Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 158 |
| Franche-Comté Accord du 15 janvier 2015 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 159 |
| Franche-Comté Accord du 8 décembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 159 |
| Franche-Comté Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 159 |
| Franche-Comté Accord du 12 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 160 |
| Franche-Comté Accord du 20 novembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 160 |
| Franche-Comté Accord du 7 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 161 |
| Franche-Comté Accord du 22 juin 2021 relatif aux salaires à compter du 1er juillet 2021 | 161 |
| Franche-Comté Accord du 18 février 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 161 |
| Franche-Comté Accord du 8 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 162 |
| Franche-Comté Accord du 28 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 162 |
| Guadeloupe Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 163 |
| Guadeloupe Accord du 11 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 163 |
| Guadeloupe Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 163 |
| Guadeloupe Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 163 |
| Guadeloupe Accord du 5 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 164 |
| Guadeloupe Accord du 9 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 164 |
| Guadeloupe Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 164 |
| Guadeloupe Accord du 21 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 165 |
| Guadeloupe Accord du 27 février 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 165 |
| Guadeloupe Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 165 |
| Guadeloupe Accord du 22 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 166 |
| Guadeloupe Accord du 20 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 166 |
| Guyane Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 167 |
| Guyane Accord du 14 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 167 |
| Guyane Accord du 21 février 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 167 |
| Guyane Accord du 21 novembre 2014 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 168 |
| Guyane Accord du 30 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 168 |
| Guyane Accord du 13 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 168 |
| Guyane Accord du 20 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 169 |
| Guyane Accord du 19 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 169 |
| Guyane Accord du 17 septembre 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2021 | 169 |
| Guyane Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 170 |
| Guyane Accord du 22 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 170 |
| Guyane Accord du 19 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 170 |
| Guyane Accord du 24 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 171 |
| Haute-Marne Accord du 2 décembre 2005 relatif aux salaires | 171 |
| Salaires à compter du 1er janvier 2006 pour le département Haute-Marne | 171 |
| Haute-Normandie Accord du 1er décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 172 |
| Haute-Normandie Avenant du 14 janvier 2008 relatif à la valeur du point à compter du 1er janvier 2008 (1) | 172 |
| Haute-Normandie Accord du 18 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 172 |
| Haute-Normandie Accord du 8 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 172 |
| Haute-Normandie Accord du 14 novembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 173 |
| Haute-Normandie Accord du 19 novembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 173 |
| Haute-Normandie Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 173 |
| Haute-Normandie Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 174 |
| Haute-Normandie Accord du 13 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 174 |
| Haute-Normandie Accord du 22 novembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 174 |
| Haute-Normandie Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 175 |
| Haute-Normandie Accord du 5 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 175 |
| Haute-Normandie Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 176 |
| Haute-Normandie Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 176 |
| Haute-Normandie Accord du 19 mai 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 176 |
| Haute-Normandie Accord du 9 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 177 |
| Haute-Normandie Accord du 18 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 177 |
| Ile-de-France Avenant du 17 mars 2004 relatif aux salaires | 178 |
| Ile-de-France Accord du 8 novembre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) (1) | 178 |
| Ile-de-France Accord du 4 décembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 178 |
| Ile-de-France Accord du 25 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 179 |
| Ile-de-France Accord du 30 septembre 2010 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 179 |
| Ile-de-France Accord du 22 décembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 179 |
| Ile-de-France Accord du 9 janvier 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 179 |
| Ile-de-France Accord du 12 décembre 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 180 |
| Ile-de-France Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 180 |
| Ile-de-France Accord du 16 décembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 180 |
| Ile-de-France Accord du 1er décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 181 |

| | |
|---|-----|
| Île-de-France Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 181 |
| Île-de-France Accord du 10 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 182 |
| Île-de-France Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 182 |
| Île-de-France Accord du 22 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2021 | 182 |
| Île-de-France Accord du 22 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 183 |
| Île-de-France Accord du 30 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 183 |
| Île-de-France Accord du 9 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 184 |
| Languedoc-Roussillon Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 184 |
| Valeur du point pour 2007 (Languedoc-Roussillon) | 184 |
| Languedoc-Roussillon Avenant du 29 mars 2007 relatif à la valeur du point 2007 | 185 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 18 mars 2009 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 185 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 9 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 185 |
| Languedoc-Roussillon Avenant du 19 février 2008 relatif à la valeur du point pour l'année 2008 | 185 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 25 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 186 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 13 décembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 186 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 27 novembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 186 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 10 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 187 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 187 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 3 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 187 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 29 novembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 188 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 188 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 7 janvier 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 188 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 5 février 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 189 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 9 juin 2021 relatif à la valeur du point | 189 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 8 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 189 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 16 mars 2023 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 190 |
| Languedoc-Roussillon Accord du 12 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 190 |
| La Réunion Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 191 |
| La Réunion Accord du 18 janvier 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 191 |
| La Réunion Accord du 10 mars 2014 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 192 |
| La Réunion Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 192 |
| La Réunion Accord du 28 janvier 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 192 |
| La Réunion Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 192 |
| La Réunion Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 193 |
| La Réunion Accord du 25 février 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 193 |
| La Réunion Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 194 |
| La Réunion Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 194 |
| La Réunion Accord du 3 février 2023 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 194 |
| La Réunion Accord du 8 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 195 |
| Limousin Avenant du 12 mars 2004 relatif aux salaires | 195 |
| Salaires applicables dans l'ensemble de la région Limousin | 195 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (Limousin) | 195 |
| Limousin Accord du 19 décembre 2007 relatif aux salaires (VP) pour l'année 2008 (1) | 196 |
| Limousin Accord du 25 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 196 |
| Limousin Accord du 7 décembre 2010 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2011 | 196 |
| Limousin Accord du 28 janvier 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 197 |
| Limousin Accord du 6 décembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 197 |
| Limousin Accord du 1er février 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 197 |
| Limousin Accord du 22 janvier 2014 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2014 | 197 |
| Limousin Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 198 |
| Limousin Accord du 14 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 198 |
| Limousin Accord du 6 décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 198 |
| Limousin Accord du 24 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 199 |
| Limousin Accord du 23 novembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 199 |
| Limousin Accord du 12 février 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 199 |
| Limousin Accord du 24 juin 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2021 | 200 |
| Limousin Accord du 14 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 200 |
| Limousin Accord du 19 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 201 |
| Lorraine Avenant du 1 mars 2004 relatif aux salaires | 201 |
| Valeur du point 2007 (Lorraine) | 201 |
| Lorraine Accord du 22 octobre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | 201 |
| Lorraine Accord du 17 novembre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 202 |
| Lorraine Accord du 23 novembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 202 |
| Lorraine Accord du 13 décembre 2010 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2011 | 202 |
| Lorraine Accord du 19 décembre 2011 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 202 |
| Lorraine Accord du 5 novembre 2012 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 203 |
| Lorraine Accord du 18 novembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2014 | 203 |
| Lorraine Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 203 |
| Lorraine Accord du 28 janvier 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 204 |
| Lorraine Accord du 28 novembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 204 |
| Lorraine Accord du 21 novembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 204 |
| Lorraine Accord du 14 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 205 |
| Lorraine Accord du 13 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 205 |
| Lorraine Accord du 27 mai 2021 relatif à la valeur du point à compter du 1er janvier 2021 | 206 |
| Lorraine Accord du 7 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 206 |
| Lorraine Accord du 22 novembre 2022 relatif aux salaires 2023 | 206 |

| | |
|---|-----|
| Lorraine Accord du 29 septembre 2023 relatif aux salaires | 207 |
| Martinique Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 207 |
| Martinique Accord du 12 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 208 |
| Martinique Accord du 19 février 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 208 |
| Martinique Accord du 19 novembre 2014 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 208 |
| Martinique Accord du 3 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 208 |
| Martinique Accord du 11 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 209 |
| Martinique Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 209 |
| Martinique Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2021 | 209 |
| Martinique Accord du 23 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 210 |
| Martinique Accord du 22 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 210 |
| Midi-Pyrénées Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 211 |
| Valeur du point applicables dans la Région Midi-Pyrénées au 1er janvier 2003 | 211 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (Midi-Pyrénées) | 211 |
| Midi-Pyrénées Accord du 19 septembre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | 211 |
| Midi-Pyrénées Accord « Salaires » du 23 octobre 2009 | 212 |
| Midi-Pyrénées Accord du 19 novembre 2010 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2011 | 212 |
| Midi-Pyrénées Accord du 18 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 212 |
| Midi-Pyrénées Accord du 16 décembre 2011 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2012 | 213 |
| Midi-Pyrénées Accord du 21 février 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2013 | 213 |
| Midi-Pyrénées Accord du 27 mars 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 213 |
| Midi-Pyrénées Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 214 |
| Midi-Pyrénées Accord du 6 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 214 |
| Midi-Pyrénées Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 214 |
| Midi-Pyrénées Accord du 8 décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 215 |
| Midi-Pyrénées Accord du 12 octobre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 215 |
| Midi-Pyrénées Accord du 28 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 216 |
| Midi-Pyrénées Accord du 8 juin 2021 relatif à la valeur du point et aux salaires bruts mensuels | 216 |
| Midi-Pyrénées Accord du 10 janvier 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 217 |
| Midi-Pyrénées Accord du 5 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 217 |
| Midi-Pyrénées Accord du 11 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 218 |
| Nord - Pas-De-Calais Accord du 24 octobre 2000 relatif aux salaires | 218 |
| Valeur du point applicables dans la Région Nord Pas-De-Calais au 1er avril 2003 | 218 |
| Valeur du point au 1er mars 2007 (Nord - Pas-de-Calais) | 218 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 1er octobre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | 219 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 1er mars 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 219 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord « Salaires » du 10 novembre 2009 | 219 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 15 décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er avril 2009 | 220 |
| Nord-Pas-de-Calais Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 220 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 19 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 220 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 6 décembre 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 221 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 221 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 27 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 221 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 6 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 221 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 19 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 222 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 7 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 222 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 14 février 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 223 |
| Nord-Pas-de-Calais Accord du 2 juillet 2021 relatif aux salaires à compter du 1er juillet 2021 | 223 |
| Nord - Pas-de-Calais Accord du 19 mai 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 223 |
| Nord-Pas-de-Calais Accord du 16 mars 2023 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 224 |
| Nord-Pas-de-Calais Accord du 11 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 224 |
| Oise Avenant du 5 février 2003 relatif aux salaires | 225 |
| Valeur du point et salaire minimum dans le département de l'Oise au 1er janvier 2003 | 225 |
| Provence - Alpes - Côte-d'Azur Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | 225 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2004 | 225 |
| Valeur du point à compter du 1er janvier 2007 (PACA) | 225 |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur Avenant du 27 mars 2008 relatif à la valeur du point | 225 |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur Accord du 26 février 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 225 |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur Accord du 4 mars 2010 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 226 |
| PACA Accord du 11 mars 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 226 |
| PACA Accord du 19 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 226 |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur Accord du 21 février 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2013 | 227 |
| PACA Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 227 |
| PACA Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 227 |
| PACA Accord du 10 novembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 228 |
| PACA Accord du 9 décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 228 |
| PACA Accord du 1er décembre 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 228 |
| PACA Accord du 13 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 229 |
| PACA Accord du 21 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 229 |
| PACA Accord du 1er juillet 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 229 |
| PACA Accord du 14 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 230 |
| PACA Accord du 19 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 230 |
| PACA Accord du 4 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 231 |
| Pays de la Loire Accord du 26 février 2004 relatif aux salaires | 231 |
| Pays de la Loire Accord du 23 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | 231 |
| Pays de la Loire Accord du 3 décembre 2007 relatif aux salaires pour l'année 2008 (1) | 231 |



| | |
|---|------------|
| Pays de la Loire Accord « Salaires » du 9 novembre 2009 | 232 |
| Pays de la Loire Accord du 31 janvier 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2011 | 232 |
| Pays de la Loire Accord du 1er décembre 2008 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 232 |
| Pays de la Loire Accord du 9 janvier 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2012 | 233 |
| Pays de la Loire Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 233 |
| Pays de la Loire Accord du 2 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 233 |
| Pays de la Loire Accord du 12 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 234 |
| Pays de la Loire Accord du 28 janvier 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 234 |
| Pays de la Loire Accord du 23 mars 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 234 |
| Pays de la Loire Accord du 8 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 235 |
| Pays de la Loire Accord du 27 novembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 235 |
| Pays de la Loire Accord du 21 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 235 |
| Pays de la Loire Accord du 28 juin 2021 relatif à la valeur du point au 1er juillet 2021 | 236 |
| Pays de la Loire Accord du 3 mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2022 | 236 |
| Pays de la Loire Accord du 12 décembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 236 |
| Pays de la Loire Accord du 10 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 237 |
| Picardie Avenant du 21 janvier 2004 relatif aux salaires | 237 |
| Valeur du point au 1er janvier 2007 (Picardie) | 238 |
| Picardie Accord du 31 octobre 2007 relatif aux salaires au 1er janvier 2008 (valeur du point) | 238 |
| Picardie Accord du 29 octobre 2008 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 238 |
| Picardie Accord du 18 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 238 |
| Picardie Accord « Salaires » du 13 janvier 2010 | 239 |
| Picardie Accord du 18 octobre 2011 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 239 |
| Picardie Accord du 28 novembre 2012 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 239 |
| Picardie Accord du 3 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point pour l'année 2014 | 239 |
| Picardie Accord du 18 novembre 2014 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 240 |
| Picardie Accord du 28 janvier 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 240 |
| Picardie Accord du 5 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 240 |
| Picardie Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 241 |
| Picardie Accord du 4 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 241 |
| Picardie Accord du 8 juillet 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 241 |
| Picardie Accord du 31 mai 2021 relatif à la valeur du point à compter du 1er janvier 2021 | 242 |
| Picardie Accord du 13 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 242 |
| Picardie Accord du 12 janvier 2023 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 243 |
| Picardie Accord du 20 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 243 |
| Poitou-Charentes Accord du 21 décembre 2006 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | 244 |
| Poitou-Charente Accord « Salaires » du 2 novembre 2009 | 244 |
| Poitou-Charentes Avenant du 10 janvier 2008 relatif à la valeur du point à compter du 1er janvier 2008 (1) | 244 |
| Poitou-Charentes Accord du 28 janvier 2009 relatif aux salaires au 1er janvier 2009 | 244 |
| Poitou-Charente Accord du 2 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 245 |
| Poitou-Charentes Accord du 5 décembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 245 |
| Poitou-Charentes Accord du 12 novembre 2012 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2013 | 245 |
| Poitou-Charentes Accord du 16 décembre 2013 relatif aux salaires minima et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 246 |
| Poitou-Charentes Accord du 1er décembre 2014 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 246 |
| Poitou-Charentes Accord du 14 décembre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 246 |
| Poitou-Charentes Accord du 19 décembre 2016 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 247 |
| Poitou-Charentes Accord du 15 janvier 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 247 |
| Poitou-Charentes Accord du 18 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 247 |
| Poitou-Charentes Accord du 8 janvier 2020 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 248 |
| Poitou-Charentes Accord du 2 juin 2021 relatif aux salaires à compter du 1er juin 2021 | 248 |
| Poitou-Charente Accord du 10 décembre 2021 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 248 |
| Poitou-Charentes Accord du 9 décembre 2022 relatif aux salaires 2023 | 249 |
| Poitou-Charentes Accord du 15 décembre 2023 relatif à la valeur du point | 249 |
| Rhône-Alpes Accord du 2 décembre 2009 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2010 | 250 |
| Rhône-Alpes Avenant du 9 mars 2004 relatif aux salaires | 250 |
| Valeur du point 2007 (Rhône-Alpes) | 250 |
| Rhône-Alpes Avenant du 27 mars 2008 relatif à la valeur du point | 250 |
| Rhône-Alpes Accord du 6 janvier 2009 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2009 | 251 |
| Rhône-Alpes Accord du 15 novembre 2010 relatif aux salaires pour l'année 2011 | 251 |
| Rhône-Alpes Accord du 6 décembre 2011 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2012 | 251 |
| Rhône-Alpes Accord du 21 février 2013 relatif aux salaires et à la valeur du point pour l'année 2013 | 252 |
| Rhône-Alpes Accord du 24 avril 2014 relatif aux salaires et à la valeur du point au 1er janvier 2014 | 252 |
| Rhône-Alpes Accord du 15 janvier 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2015 | 252 |
| Rhône-Alpes Accord du 26 octobre 2015 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2016 | 252 |
| Rhône-Alpes Accord du 3 janvier 2017 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2017 | 253 |
| Rhône-Alpes Accord du 15 février 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2018 | 253 |
| Rhône-Alpes Accord du 11 décembre 2018 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2019 | 254 |
| Rhône-Alpes Accord du 3 décembre 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 254 |
| Rhône-Alpes Accord du 3 décembre 2019 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2020 | 254 |
| Rhône-Alpes Accord du 15 juin 2021 relatif à la valeur du point | 255 |
| Rhône-Alpes Accord du 1er mars 2022 relatif à la valeur du point au 1er janvier 2022 | 255 |
| Rhône-Alpes Accord du 23 novembre 2022 relatif à la valeur du point au 1er mars 2023 | 255 |
| Rhône-Alpes Accord du 14 novembre 2023 relatif à la valeur du point | 256 |
| Accord professionnel du 27 février 2019 relatif à l'OPCO des entreprises de proximité | 256 |
| Annexes | 260 |
| Annexe I Champ d'application | 260 |

| | |
|---|---------|
| Annexe II Statuts de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité | 260 |
| I. - Règles de constitution | 260 |
| II. - Administration et fonctionnement | 262 |
| III. - Organisation financière | 265 |
| IV. - Dispositions diverses | 266 |
| Textes parus au JORF | JO-1 |
| Nouveautés | NV-1 |
| Avenant n°3 à la CCN financement du paritarisme (19 décembre 2013) | NV-1 |
| Accord égalité professionnelle entre les F/H (27 mars 2014) | NV-1 |
| Avenant modifiant l'objet et la durée de la convention (17 septembre 2015) | NV-4 |
| Accord de salaire 2016 du 8 décembre 2015 (Franche-Comté) | NV-4 |
| Accord de salaire 2016 du 14 décembre 2015 (Poitou-Charentes) | NV-4 |
| Accord de salaire 2016 du 16 décembre 2015 (Ile de France) | NV-5 |
| Accord de salaire 2016 du 17 décembre 2015 (Aquitaine) | NV-5 |
| Accord de salaire 2016 du 5 janvier 2016 (Bretagne) | NV-5 |
| Accord de salaire 2016 du 28 janvier 2016 (Réunion) | NV-5 |
| Accord de salaire 2016 du 28 janvier 2016 (Picardie) | NV-6 |
| Accord de salaire 2016 du 28 janvier 2016 (Pays de la Loire) | NV-6 |
| Accord de salaire 2016 du 28 janvier 2016 (Lorraine) | NV-6 |
| Accord 'Valeur du point' (HAUTE-NORMANDIE) | NV-7 |
| Accord 'Valeur du point' (ALSACE) | NV-7 |
| Accord 'Valeur du point' (LORRAINE) | NV-7 |
| Accord 'Valeur du point' (LANGUEDOC-ROUSSILLON) | NV-7 |
| Accord 'Valeur du point' (ILE-DE-FRANCE) | NV-8 |
| Accord 'Valeur du point' (LIMOUSIN) | NV-8 |
| Accord 'Valeur du point' (PROVENCE - ALPES - COTE D'AZUR) | NV-8 |
| Accord 'Valeur du point' (POITOU CHARENTES) | NV-8 |
| Accord 'Valeur du point' (BRETAGNE) | NV-9 |
| Accord 'Valeur du point' (BASSE-NORMANDIE) | NV-9 |
| Accord 'Valeur du point' (RHONE-ALPES) | NV-9 |
| Accord 'Valeur du point' (CORSE) | NV-9 |
| Accord 'Valeur du point' (NORD PAS-DE-CALAIS) | NV-10 |
| Accord 'Valeur du point' (GUADELOUPE) | NV-10 |
| Accord du 5 décembre 2017 (Rhône-Alpes) | NV-10 |
| Avenant du 14 décembre 2017 | NV-10 |
| Accord salaires 2018 (Guyane) | NV-18 |
| Accord salaires 2018 (Centre) | NV-18 |
| Accord salaires 2018 (Languedoc-Roussillon) | NV-19 |
| Accord salaires 2018 (Picardie) | NV-19 |
| Accord du 27 février 2019 portant création de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité | NV-19 |
| Accord salaires 2024 (11 décembre 2023) (Midi-Pyrénées) | NV-28 |
| Liste des sigles | SIG-1 |
| Liste thématique | THEM-1 |
| Liste chronologique | CHRO-1 |
| Index alphabétique | ALPHA-1 |

Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.

| Signataires | |
|---------------------------|--|
| Organisations patronales | UNSA ; Syndicat de l'architecture. |
| Organisations de salariés | CFE-CGC BTP, section professionnelle (SPABEIC) ; FNCB (SYNATPAU) CFTD ; Syndicat national architecture urbanisme mètre CGT. |
| Organisations adhérentes | La fédération BATIMAT-TP CFTC, 10-18, villa Saint-Michel, bâtiment D, 75018 Paris, par lettre du 19 janvier 2007 (BO n°2007-19) La fédération de l'UNSA FESSAD, 21, rue Jules-Ferry, 93177 Bagnolet Cedex, par lettre du 30 septembre 2013 (BO n°2013-41) |

Dans l'ensemble du texte de la convention collective nationale et des textes qui lui sont attachés, les termes « CPNNC » ou « commission paritaire nationale de la négociation collective » sont remplacés par « CPPNI » ou « commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation ».
(Accord du 23 novembre 2017 relatif à la mise en place de la CPPNI, article 2 - BO 2018/04)

L'expression « commission territoriale paritaire » se substitue à « commission paritaire régionale » dans les articles de la CCN et toutes les annexes et avenants successifs. De même, les mots « régional », « régionale », et « régionales », sont remplacés respectivement par « territorial », « territoriale », et « territoriales ».
(Avenant du 14 décembre 2017 relatif à la classification - article. 2 - BO 2018/47)

Préambule

En vigueur étendu

La présente convention collective nationale des entreprises d'architecture élargie à la maîtrise d'œuvre affirme que l'exercice réglementé de la profession d'architecte exige de celles et ceux qui participent à cette activité l'apport de toutes leurs qualités, tant humaines que professionnelles, en vue de faire face aux nécessités liées à l'évolution des techniques et des besoins de la société.

Cette convention collective nationale définit les rapports entre employeurs et salariés des entreprises relevant du champ défini à l'article I. 2, quelle que soit leur forme juridique.

Elle se fonde notamment sur le respect d'une déontologie, à travers l'accomplissement intégral des devoirs professionnels, sur la défense de l'intérêt public dans la mise en œuvre de l'architecture et de l'aménagement du territoire, ainsi qu'à travers les droits et devoirs concourant à une optimisation des conditions de travail, la valorisation et le renforcement des compétences afin de faciliter l'amélioration permanente des entreprises et de les doter des capacités indispensables pour leur assurer pertinence et compétitivité.

Chapitre Ier : Entrée en application - Objet - Durée - Evolution de la convention collective

Entrée en application

Article I.1

En vigueur étendu

La présente convention collective entrera en application à compter de la date de publication de son arrêté d'extension.

Objet et durée de la convention

Article I.2

En vigueur étendu

La présente convention collective nationale des entreprises d'architecture élargie à la maîtrise d'œuvre fixe les conditions générales du travail, ainsi que les rapports qui en découlent, entre les employeurs et les salariés de l'ensemble des activités économiques classées, entre autres, dans la nomenclature de l'INSEE sous le code NAF 71.11Z (activités d'architecture) et les activités connexes de la maîtrise d'œuvre, notamment :

- les entreprises d'architecture (exercice réglementé) ;
- les entreprises de maîtrise d'œuvre ;
- les entreprises d'urbanisme ;
- les entreprises d'architecture d'intérieur ;
- les entreprises d'architecture paysagère ;
- les entreprises de management BIM (building information modeling) ;
- les entreprises de mise en œuvre de la maquette matérielle et/ou numérique ;
- les entreprises dont l'activité principale consiste à proposer des services autour de la modélisation et du traitement des données intelligentes et structurées dans l'aménagement du territoire, de la construction et du bâtiment, de leur archivage ;

À l'exclusion des établissements publics et des agences d'urbanisme telles que définies par l'article L. 132-6 du code de l'urbanisme.

Sont également rattachés à cette convention collective nationale les salariés employés par les organisations professionnelles, paritaires, ordinaires et/ou associatives de la branche professionnelle et dont l'objet se rapporte aux activités d'architecture et de maîtrise d'œuvre.

Elle s'applique sur l'ensemble du territoire national, y compris les territoires d'outre-mer (1).

L'extension du champ conventionnel aux entreprises précitées induit l'usage exclusif de la convention collective nationale des entreprises d'architecture élargie à la maîtrise d'œuvre.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

(1) Les termes « , y compris les territoires d'outre-mer » sont exclus de l'extension comme étant contraires aux dispositions de l'article L. 2222-1 du code du travail.
(Arrêté du 28 juillet 2020 - art. 1)

Avantages acquis

Article I.3

En vigueur étendu

La présente convention collective nationale ne peut, en aucun cas, être une cause de réduction des avantages acquis par les salariés à titre individuel au sein de leurs entreprises, ni de ceux, résultant d'accords collectifs d'entreprises conclus antérieurement à sa mise en application.

En cas de difficulté d'interprétation du présent article, les parties pourront faire appel à la commission paritaire nationale de la négociation collective définie au chapitre XV.

Evolution de la convention collective

Commission paritaire nationale de la négociation collective (CPNNC)

Articles I.4, I.4.1

En vigueur étendu

Afin de procéder aux négociations collectives en application de l'article L. 132-1 du code du travail, les parties contractantes instituent une commission paritaire nationale de la négociation collective (CPNNC) dont la composition et le fonctionnement sont précisés dans le chapitre XV 'commissions paritaires'.

Elles s'engagent à réunir cette commission aussi souvent qu'il sera nécessaire afin d'examiner et résoudre en commun toutes les difficultés pouvant survenir dans l'interprétation ou dans l'application des dispositions de la présente convention et de ses avenants et annexes. Cette commission est également chargée des études et des accords ou avenants permettant de compléter, modifier ou adapter à l'évolution de la profession les textes en vigueur, ou pour remédier à des situations nouvelles ou imprévues.

Elle peut créer des sous-commissions chargées d'études pour des sujets déterminés.

Révision

Article I.4.2

En vigueur étendu

Tout syndicat représentatif signataire de la présente convention collective ou y ayant adhéré dans sa totalité, demandant la modification de tel ou tel article de la convention collective, peut en présenter la demande à tout moment. Il adresse sa demande à tous les autres syndicats signataires ou adhérents par LR avec AR en y joignant une proposition de rédaction.

La commission paritaire nationale de la négociation collective (CPNNC)

Liste thématique

| Theme | Titre | Article | Page |
|---|---|-------------------|------|
| Accident du travail | Accident du travail et maladie professionnelle incapacité temporaire (Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance) | Article 3.2.3 | 21 |
| | Accident du travail et maladie professionnelle incapacité temporaire (Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance) | Article 3.2.3 | 21 |
| Arrêt de travail, Maladie | Maintien de salaire. ? Incapacité. - Indemnisation de la maternité et de la paternité (Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance) | Article 3.2.1 | 21 |
| | Maintien des garanties (Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance) | Article 3.1.1 | 20 |
| Champ d'application | Prestations incapacité, indemnisation de la maternité et de la paternité (Avenant n° 3 du 26 février 2009 à l'accord du 24 juillet 2003 relatif à la prévoyance) | Article 1 | 30 |
| | Entrée en application (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | Article I.1 | 1 |
| Chômage partiel | Chômage partiel (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | Article VII.3.3.5 | 11 |
| | Indemnisation des congés payés (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| Congés annuels | Licenciement pour motif économique (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| | Congé légal (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| Congés exceptionnels | Fractionnement des congés payés (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| | Congés exceptionnels (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| Débit formation | Débit de formation (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| Démission | Absences pour recherche d'emploi (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| | Débit de formation (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| | Préavis (Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004.) | | |
| Frais de santé | Annexe (Accord du 5 juillet 2007 relatif au régime de mutuelle complémentaire) | | |
| | Avenant n° 3 du 17 décembre 2009 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé (Avenant n° 3 du 17 décembre 2009 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé) | | |
| | Garantie optique (Avenant n° 7 du 21 février 2013 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé) | | |
| | Garantie optique (Avenant du 17 septembre 2015 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif au régime frais de santé) | | |
| | Modification du tableau de garanties des salariés du régime général (Avenant n° 7 du 21 février 2013 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé) | | |
| | Modification du tableau de garanties des salariés du régime général (Avenant du 17 septembre 2015 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif au régime frais de santé) | | |
| Indemnités licenciement | Tableau de garanties des salariés relevant du régime Alsace-Moselle (Avenant n° 7 du 21 février 2013 à l'accord du 5 juillet 2007 relatif aux frais de santé) | | |
| | | | |
| Maternité, Adoption | | | |
| | | | |
| Paternité | | | |
| Période d'essai | | | |
| Préavis en cas de rupture du contrat de travail | | | |

Liste chronologique

| Date | Texte | Page |
|------------|---|------|
| 2000-10-24 | Nord - Pas-De-Calais Accord du 24 octobre 2000 relatif aux salaires | 218 |
| 2003-02-05 | Oise Avenant du 5 février 2003 relatif aux salaires | 224 |
| 2003-02-27 | Convention collective nationale des entreprises d'architecture du 27 février 2003. Etendue par arrêté du 6 janvier 2004 JORF 16 janvier 2004. | 1 |
| 2003-05-15 | Aisne et Somme Accord du 15 mai 2003 relatif aux salaires | 100 |
| 2003-07-24 | Avenant du 24 juillet 2003 relatif au régime de prévoyance | 20 |
| 2004-01-21 | Picardie Avenant du 21 janvier 2004 relatif aux salaires | 237 |
| 2004-02-18 | Avenant du 18 février 2004 à l'accord relatif à la prévoyance | 24 |
| 2004-02-26 | Pays de la Loire Accord du 26 février 2004 relatif aux salaires | 231 |
| 2004-03-01 | Lorraine Avenant du 1 mars 2004 relatif aux salaires | 201 |
| 2004-03-09 | Rhône-Alpes Avenant du 9 mars 2004 relatif aux salaires | 250 |
| 2004-03-12 | Limousin Avenant du 12 mars 2004 relatif aux salaires | 195 |
| 2004-03-15 | Auvergne Avenant du 15 mars 2004 relatif aux salaires | |
| 2004-03-17 | Ile-de-France Avenant du 17 mars 2004 relatif aux salaires | |
| 2004-04-20 | Aquitaine Avenant du 20 avril 2004 relatif aux salaires | |
| 2004-07-08 | Alsace Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Champagne-Ardenne Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Corse Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Franche-Comté Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Languedoc-Roussillon Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Midi-Pyrénées Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| 2005-01-10 | Provence - Alpes - Côte-d'Azur Avenant du 8 juillet 2004 relatif aux salaires | |
| | Bourgogne Accord du 10 janvier 2005 relatif aux salaires | |
| 2005-12-02 | Haute-Marne Accord du 2 décembre 2005 relatif aux salaires | |
| 2006-12-14 | Bretagne Accord du 14 décembre 2006 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | |
| 2006-12-21 | Poitou-Charentes Accord du 21 décembre 2006 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | |
| 2007-01-19 | Adhésion par lettre du 19 janvier 2007 de la CFTC BATIMAT-TP à la convention collective des entreprises d'architecture | |
| 2007-01-23 | Pays de la Loire Accord du 23 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | |
| 2007-01-25 | Basse-Normandie Accord du 25 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 relatif aux salaires | |
| | Centre Accord du 25 janvier 2007 relatif à la valeur du point 2007 | |
| 2007-03-29 | Corse Accord du 29 mars 2007 relatif à la valeur du point 2007 | |
| | Languedoc-Roussillon Avenant du 29 mars 2007 relatif à la valeur du point 2007 | |
| 2007-07-05 | Accord du 5 juillet 2007 relatif au régime de mutuelle complémentaire | |
| 2007-09-19 | Midi-Pyrénées Accord du 19 septembre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | |
| 2007-10-01 | Nord - Pas-de-Calais Accord du 1er octobre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | |
| 2007-10-22 | Bourgogne Accord « Salaires » du 22 octobre 2007 | |
| | Lorraine Accord du 22 octobre 2007 relatif aux salaires (valeur du point pour l'année 2008) | |
| 2007-10-2 | | |
| 2007-10-2 | | |
| 2007-10-3 | | |
| 2007-11-0 | | |
| 2007-11-0 | | |
| 2007-11-0 | | |
| 2007-12-0 | | |
| 2007-12-1 | | |
| 2007-12-1 | | |
| 2007-12-2 | | |
| 2008-01-1 | | |
| 2008-01-1 | | |
| 2008-01-1 | | |
| 2008-02-1 | | |
| 2008-03-1 | | |
| 2008-03-2 | | |
| 2008-10-2 | | |
| 2008-11-1 | | |
| 2008-11-1 | | |
| 2008-11-2 | | |
| 2008-12-0 | | |
| 2008-12-0 | | |
| 2008-12-0 | | |
| 2008-12-0 | | |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES
ENTREPRISES D'ARCHITECTURE DU 27 FÉVRIER
2003. ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 6 JANVIER 2004
JORF 16 JANVIER 2004.

IDCC 2332

Brochure 3062

SYNTHÈSE

17/06/2024

Remarques

I. Signataires

- a. *Organisations patronales*
- b. *Syndicats de salariés*

II. Champ d'application

- a. *Champ d'application professionnel*
- b. *Champ d'application territorial*

III. Contrat de travail - Essai

- a. *Contrat de travail*
- i. Contrat de travail - dispositions générales
- ii. Architectes salariés en titre
- b. *Période d'essai*
- i. Durée de la période d'essai
- ii. Préavis de rupture pendant l'essai

c. *Obligations professionnelles*

IV. Classification

- a. *Critères classants*
- b. *Grille de classification*
- i. Filière 1: emplois de conception en architecture
- ii. Filière 2: emplois de conception technique
- iii. Filière 3 : emplois de conception spécialisée
- iv. Filière 4 : administration et gestion
- v. Filière 5 : entretien et maintenance
- c. *Position du cadre*
- d. *Polyvalence*
- e. *Evolution de carrière*

V. Salaires et indemnités

- a. *Salaires minima*
- i. Dispositions nationales
- ii. Salaires minima régionaux
- iii. Salaires minima dans les DOM
- b. *Polyvalence*
- c. *Majoration pour travail d'un jour férié*
- d. *Frais de déplacement ou de changement de résidence*

VI. Temps de travail, repos et congés

- a. *Temps de travail*
- i. Durée du travail
- ii. Heures supplémentaires
- iii. Organisation du temps de travail
- iv. Période de suractivité
- v. Cadres (forfaits)
- vi. Temps partiel
- vii. Télétravail
- b. *Repos et jours fériés*
- i. Repos quotidien
- ii. Jours fériés
- c. *Congés*
- i. Congés payés
- ii. Congés pour événements personnels
- iii. Congés supplémentaires non rémunérés

VII. Déplacements professionnels

- a. *Déplacements de courte durée*
- i. Remboursement des frais engagés par le salarié
- ii. Prise en compte du temps
- b. *Déplacements de longue durée*
- i. Frais
- ii. Prise en compte du temps de travail
- c. *Déplacement du lieu de travail*
- i. Déplacement du lieu de travail sans changement de résidence
- ii. Déplacement du lieu de travail entraînant un changement de résidence
- d. *Utilisation des véhicules*
- e. *Déplacement à l'étranger*

VIII. Formation professionnelle

- a. *Opérateur de Compétences (OPCO)*
- b. *L'entretien professionnel*
- c. *Le passeport formation*
- d. *Le bilan de compétences et validation des acquis de l'expérience (VAE)*
- e. *Le compte personnel de formation (CPF) (ex DIF)*
- f. *Les contrats de professionnalisation*
- i. Durée du contrat de professionnalisation
- ii. Rémunération
- iii. Fonction tutorale
- g. *Mise en oeuvre de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)*
- i. Les bénéficiaires et les objectifs de la reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)
- ii. Durée de la Pro-A

- iii. Le tutorat
- h. Contribution financière conventionnelle**
- IX. Maladie, accident du travail, maternité**
- a. Maladie et accident du travail**
- i. Indemnisation
- ii. Conséquences de la maladie ou de l'accident sur les congés payés
- b. Maternité**
- h. Contribution financière conventionnelle**
- X. Retraite complémentaire, prévoyance et frais de santé**
- [X] Allocation obsèques**
- [X] Allocation obsèques
- a. Retraite complémentaire**
- b. Régime de prévoyance**
- i. Institutions de prévoyance
- ii. Bénéficiaires
- iii. Salaire de référence
- iv. Garanties
- v. Cotisations
- c. Régime frais de santé**
- i. Organismes gestionnaires
- ii. Bénéficiaires
- iii. Garanties frais de santé
- iv. Cotisations
- XI. Rupture du contrat**
- a. Préavis de démission ou de licenciement**
- i. Durée du préavis
- ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi
- b. Indemnité de licenciement**
- i. Dispositions étendues
- ii. Dispositions non étendues
- c. Retraite**
- i. Préavis
- ii. Allocation de fin de carrière

Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

La CCN des entreprises d'architecture du 27 février 2003 étendue a fait l'objet d'une réécriture par l'avenant n° 1 du 28 juin 2012 non encore étendu à ce jour (cet avenant devant prendre effet à la date de la publication de son arrêté d'extension).

I. Signataires

a. Organisations patronales

UNSAFA
Syndicat de l'architecture

b. Syndicats de salariés

CFE-CGC BTP, section professionnelle (SPABEIC)
FNCFB (SYNATPAU) CFDT
Syndicat national architecture urbanisme métré CGT
FO bâtiment, travaux publics, bois (adhésion)
Fédération BATIMAT-TP CFTC (adhésion)
FESSAD-UNSA (adhésion)

II. Champ d'application

a. Champ d'application professionnel

La présente convention collective (avenant du 29 mars 2018 étendu par l'arrêté du 16 avril 2019, JORF du 24 avril 2019, quel que soit l'effectif de l'entreprise, effet le 24 avril 2019) s'applique à l'ensemble des entreprises d'architecture et de maîtrise d'œuvre des activités d'architecture visées entre autre sous le code NAF 71.11 Z de la nomenclature INSEE de 2008 et les activités connexes de la maîtrise d'œuvre, dont :

- les entreprises d'Architecture (exercice réglementé) ;
- les entreprises d'urbanisme ;
- les entreprises de maîtrise d'œuvre ;
- les entreprises d'Architecture d'intérieur ;
- les entreprises d'Architecture paysagère.

A l'exclusion des établissements publics et des agences d'urbanisme telles que définies par l'article L. 132-6 du code de l'urbanisme.

Les partenaires sociaux élargissent le champ conventionnel (accord du 24 janvier 2019 étendu par l'arrêté du 28 juillet 2020, JORF du 12 août 2020, effet le 12 août 2020, quel que soit l'effectif, signataires : SyndArch et UNSFA).

Cette CCN des entreprises d'Architecture élargie à la Maîtrise d'Œuvre s'appliquent notamment aux entreprises :

- d'architecture (exercice réglementé) ;
- de maîtrise d'œuvre ;
- d'urbanisme ;
- d'architecture d'intérieur ;
- d'architecture Paysagère ;
- de management B.I.M. (Building Information Modeling) ;
- de mise en œuvre de la maquette matérielle et/ou numérique ;
- dont l'activité principale consiste à proposer des services autour de la modélisation et du traitement des données intelligentes et structurées dans l'aménagement du territoire, de la construction et du bâtiment, de leur archiver ;

A l'exclusion des établissements publics et des agences d'urbanisme telles que définies par l'article L 132-6 du code de l'urbanisme.

Sont également rattachés à cette Convention Collective Nationale les salariés employés par les organisations professionnelles, paritaires, ordinaires et/ou associatives de la Branche Professionnelle et dont l'objet se rapporte aux activités d'Architecture et de maîtrise d'œuvre.

b. Champ d'application territorial

Les partenaires sociaux (avenant du 29 mars 2018 étendu par l'arrêté du 16 avril 2019, JORF du 24 avril 2019, quel que soit l'effectif de l'entreprise, effet le 24 avril 2019) indiquent que cette convention collective nationale s'applique sur l'ensemble du territoire national, y compris les territoires d'Outre-mer, ces termes soulignés sont exclues de l'extension.

III. Contrat de travail - Essai

a. Contrat de travail

i. Contrat de travail - dispositions générales

Tout engagement d'un salarié doit être confirmé par un contrat rédigé en conformité avec les dispositions du Code du travail et remis au salarié avant sa prise de fonction.

ii. Architectes salariés en titre

Dans le cas où il y a accord entre l'employeur et le salarié pour que le titre d'architecte de ce dernier, tel qu'il est défini dans la loi de 1977 (art. 9), soit utilisé par l'entreprise, il doit être tenu compte des dispositions suivantes :

- le contrat d'embauche (ou l'avenant pour les salariés déjà en place) doit stipuler que le titre d'architecte du salarié est utilisé par l'entreprise d'architecture ;
- il doit faire référence aux dispositions de la loi sur l'architecture de 1977, notamment celles concernant la signature des projets et celles portant sur l'obligation d'assurance professionnelle de l'employeur. Ce dernier doit justifier qu'il est couvert pour la responsabilité qu'il peut engager en raison des actes professionnels accomplis pour son compte par son salarié architecte en titre ;
- le salarié doit justifier, auprès de l'employeur, de son inscription à l'Ordre et l'avertir de tout changement. Le cas échéant, la qualification du contrat de travail pourrait être remise en cause ;
- le bulletin de salaire doit comporter la mention "architecte en titre", correspondant au coefficient hiérarchique figurant sur la grille de référence.

Le contrat de travail peut comporter une **clause de protection de clientèle**. Elle doit être obligatoirement limitée dans le temps (2 ans maximum) et dans l'espace. La clause de protection de clientèle, lorsque celle-ci est prévue, interdit à l'architecte en titre dont le contrat est rompu pour quelque cause que ce soit, d'intervenir directement, indirectement ou par personne interposée, pour un client de l'ancien employeur sans l'accord préalable et écrit de ce dernier. Par client de l'entreprise, il faut entendre toute personne, organisme ou société avec lequel le salarié a été en rapport direct ou indirect pour le compte de son ancien employeur au cours des 3 années précédant son départ.

b. Période d'essai

i. Durée de la période d'essai

♦ **Dispositions impératives à appliquer dans l'attente de l'entrée en vigueur de l'avenant n° 1 du 28 juin 2012 liée à son extension à venir**

Les durées de la période d'essai indiquées par la présente convention collective n'étant plus applicables depuis le 1^{er} juillet 2009 (en application de la Loi n° 2008 du 25 juin 2008) et sachant qu'à ce jour aucun accord de branche autorise son renouvellement, il convient de faire application des dispositions légales :

| Catégorie | Durée maximale de la période d'essai (*) | Renouvellement de la période d'essai |
|--|--|--|
| Ouvriers et employés | 2 mois | Période d'essai non renouvelable (aucun accord de branche étendu ne prévoyant cette possibilité) |
| Agents de maîtrise et techniciens | 3 mois | |
| Cadres | 4 mois | |
| (*) La période d'essai doit être expressément stipulée dans la lettre d'engagement ou le contrat de travail. | | |

En cas d'embauche dans l'entreprise dans les 3 mois suivant l'issue du stage intégré à un cursus pédagogique réalisé lors de la dernière année d'études, la durée de ce stage est déduite de la période d'essai, sans que cela ait pour effet de réduire cette dernière de plus de la moitié, sauf accord collectif prévoyant des stipulations plus favorables. Lorsque cette embauche est effectuée dans un emploi en correspondance avec les activités qui avaient été confiées au stagiaire, la durée du stage est déduite intégralement de la période d'essai.