

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES  
INDUSTRIES DE LA MAROQUINERIE, ARTICLES DE  
VOYAGE, CHASSE-SELLERIE, GAINERIE,  
BRACELETS EN CUIR DU 9 SEPTEMBRE 2005.  
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 12 JUIN 2006 JORF 23

IDCC 2528

Brochure 3157

TEXTE INTÉGRAL

28/05/2024







Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.

**Dispositions générales**

Champ d'application	1
Travailleurs à domicile	1
Droit syndical	2
Autorisations d'absence	2
Délégués du personnel	2
Délégué unique	2
Assistance d'un représentant syndical	3
Entreprises de moins de 10 personnes	3
Comité d'entreprise	3
Election des institutions représentatives du personnel	3
Activités sociales et culturelles	3

**Contrat de travail**

Embauchage	3
Changement de résidence	3
Absences	3
Bulletin de paie	4
Maternité	4
Garantie de ressources en cas de chômage partiel	4
Résiliation du contrat de travail - Délai-congé	4
Licenciement de caractère économique	4
Certificat de travail	4
Organisation - Durée du temps de travail et rémunération du temps de travail - Modulation	4
Congés payés	4
Congés exceptionnels pour événements de famille	5
Prévoyance - Régime de retraite complémentaire	5
Classifications	5
Salaires	6
Salaire minimum	6
Main-d'oeuvre jeune	6

**Apprentissage et formation professionnelle**

Formation professionnelle	6
Apprentissage	6

**Hygiène - Sécurité - Conditions de travail**

**Conciliation et interprétation**

Dépôt et date d'application	7
Extension	7

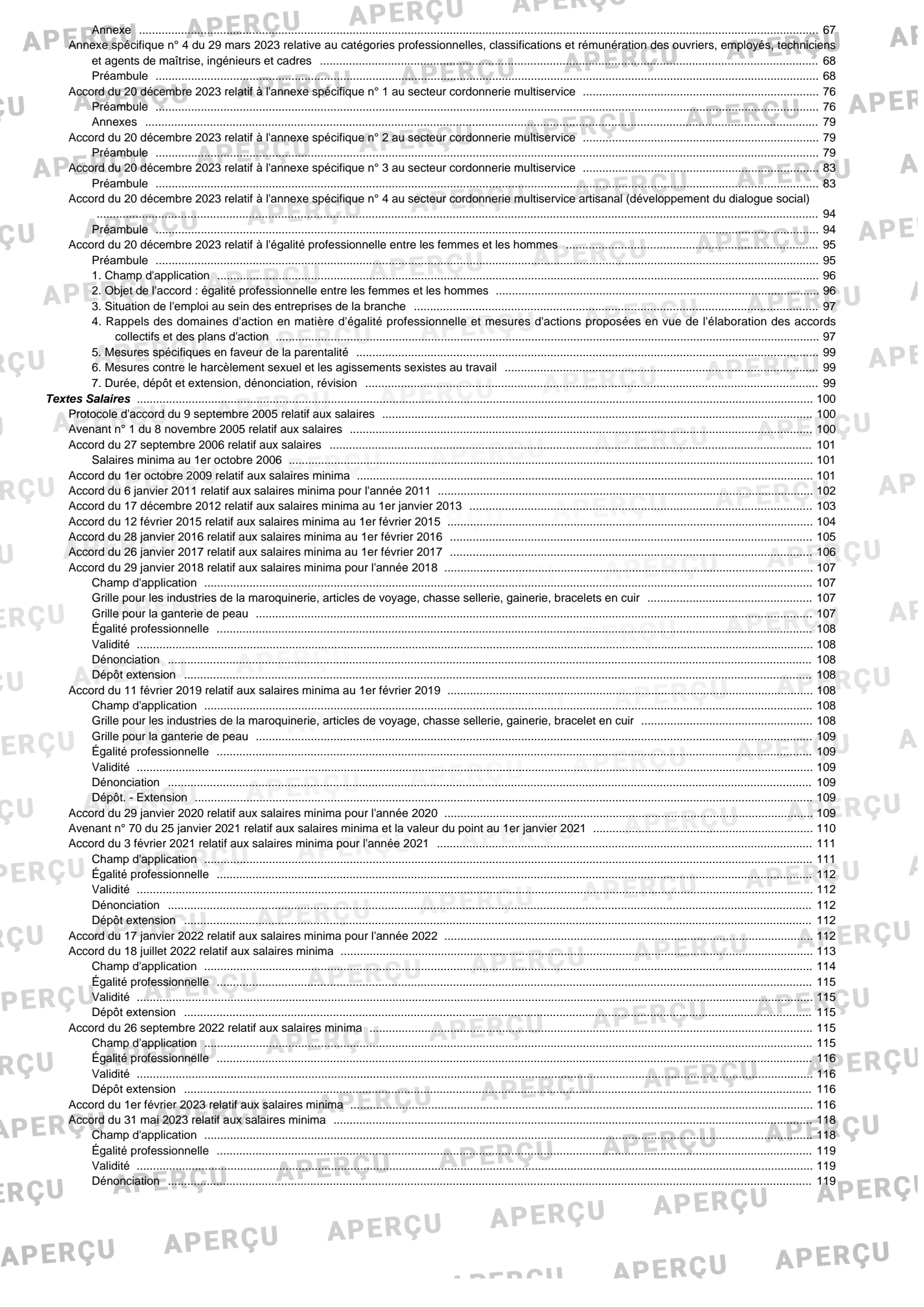
**Textes Attachés**

Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005	7
Chapitre Ier : Ouvriers	7
Article 1er Paiement au mois du salaire.	7
Article 2	7
Période d'essai	7
Article 3 Contrat à durée indéterminée.	7
Article 4 (1) Engagement.	7
Indemnisation des jours fériés	8
Article 5 Jours fériés ordinaires.	8
Article 6 1er Mai.	8
Article 7 Travaux effectués exceptionnellement un dimanche ou un jour férié ou la nuit.	8
Article 8 Travail par équipes successives.	8
Article 9 Travail aux pièces.	8
Indemnités en cas d'arrêt de travail occasionné par une maladie ou un accident - Prévoyance	8
Article 10	8
Article 11	8
Article 12	8
Article 13	8
Article 14	8
Article 15	8
Maternité	8
Article 16	8
Rupture du contrat de travail	9
Article 17 Préavis.	9
Indemnités de licenciement	9
Article 18	9
Article 19 Licenciement pour motif personnel.	9
Article 20 Licenciement pour motif économique.	9
Licenciement pour motif économique	9
Article 21	9
Article 22	9
Indemnité de départ - Mise à la retraite	9
Article 23	9
Article 24	9
Article 25	9
Chapitre II : Employés - Techniciens - Agents de maîtrise (ETAM)	9



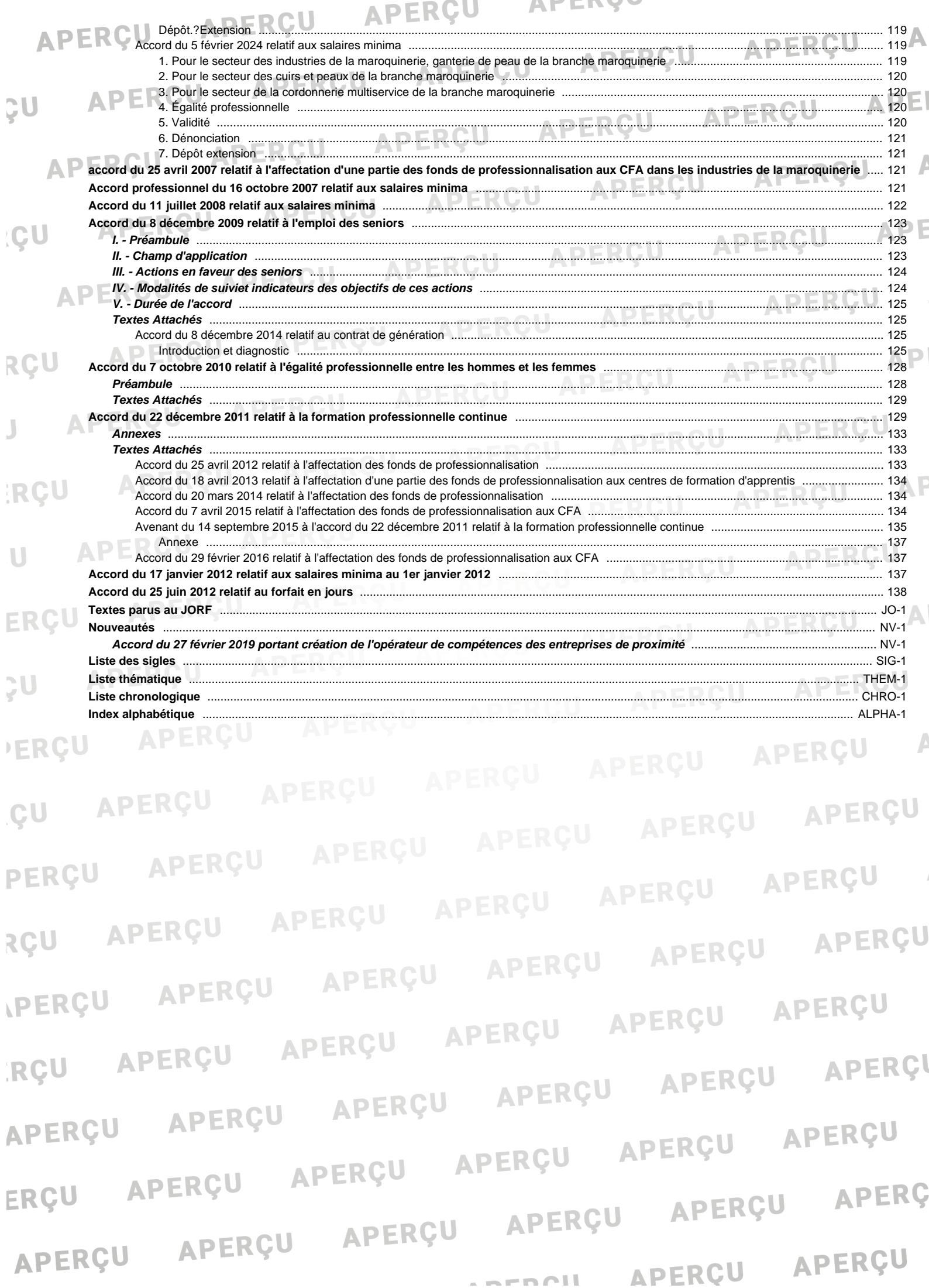
Article 1er Bénéficiaires.	9
Article 2 (1)	9
Engagement.	9
Article 3 Mutation.	10
Article 4 Période d'essai.	10
Article 5 Remplacement.	10
Article 6	10
Maladie ou accidents.	10
Article 7 Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident	10
Article 8 Maternité.	10
Article 9 Période militaire.	10
Article 10 Durée du travail.	10
Article 11 Classifications et salaire.	10
Article 12 Préavis.	10
Article 13 Indemnités de licenciement pour motif personnel.	11
Article 14 Indemnités de licenciement pour motif économique.	11
Article 15 Indemnité de départ - Mise à la retraite.	11
Article 16 Changement de résidence.	11
Article 17 Rapatriement et déménagement.	11
Article 18 Remboursement des frais.	11
Chapitre III : Ingénieurs et cadres	11
Article 1er Champ d'application.	11
Article 2 Définition des ingénieurs et cadres.	11
Article 3 Engagement.	12
Article 4 Période d'essai.	12
Article 5 Modification du contrat.	12
Article 6 Remplacement.	12
Article 7 Promotion.	12
Article 8 Maladie ou accidents.	12
Article 9 Prévoyance - Paiement du salaire pendant la maladie ou l'accident.	12
Article 10 Maternité.	13
Article 11 Périodes militaires.	13
Article 12 Durée du travail.	13
Article 13 Déplacements.	13
Article 14 Préavis.	13
Article 15 Indemnités de licenciement pour motif personnel.	13
Article 16 Licenciement pour motif économique.	13
Article 17 Indemnité de départ - Mise à la retraite.	13
Article 18 Changement de résidence.	13
Article 19 Rapatriement et déménagement.	14
Article 20 Prévoyance et retraite.	14
Accord du 9 septembre 2005 relatif aux classifications des salariés	14
Chapitre Ier	14
Préambule	14
Chapitre II : Présentation des classifications	14
Article 1er Critères de classification.	14
Article 2 Niveaux de classification.	14
Article 3 Prise en compte de la polyvalence.	15
Article 4 Prise en compte d'autres critères complémentaires.	15
Article 5 Insertion des personnes sans qualification.	15
Article 6 Promotion interne.	15
Chapitre III : Dispositions générales	15
Article 1er Révision.	15
Article 2 Evolutions technologiques fondamentales.	15
Article 3 Dénonciation.	15
Article 4 Dépôt-extension.	15
Chapitre IV : Structure et description des classifications	15
Classification des employés.	15
Classification des ouvriers.	16
Classification des techniciens et agents de maîtrise.	17
Classification des cadres.	18
Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif au champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005	19
Champ d'application	19
Dépôt - Extension	20
Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue	20
Champ d'application	20
Préambule	20
Objectifs et priorités	20
Organisme collecteur	21
Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation (CPNEF)	21
Observatoire des métiers et des qualifications	21
Entretien professionnel	21
Passeport formation	21
Bilan de compétences	21
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	21
Le plan de formation	22

Droit individuel à la formation (DIF) .....	22
Période de professionnalisation .....	23
Le contrat de professionnalisation .....	23
Tutorat .....	23
Apprentissage .....	24
Application de l'accord .....	24
Lexique Formation professionnelle .....	24
Annexe Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation Industries de la maroquinerie .....	24
Accord du 12 mai 2006 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis (CFA) .....	24
Accord du 12 mai 2006 relatif au chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie .....	25
Champ d'application .....	25
Accord du 11 mai 2010 relatif à l'affectation de fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis .....	25
Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle .....	26
Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle .....	26
Accord du 7 avril 2015 relatif aux frais de santé .....	26
Préambule .....	26
Objet .....	26
Accord du 7 mars 2017 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA .....	28
Avenant du 1er septembre 2017 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) .....	28
Accord du 29 janvier 2018 relatif à l'égalité professionnelle et à la mixité entre les femmes et les hommes .....	29
Préambule .....	29
1. Champ d'application .....	29
2. Conditions d'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelle .....	29
3. Rémunérations et conditions de travail et d'emploi et notamment celles des salariés à temps partiel .....	30
4. Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle .....	30
5. Institutions représentatives du personnel .....	30
6. Dépôt et extension .....	30
Accord du 26 mars 2018 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA .....	30
Accord du 12 décembre 2018 relatif à la prévoyance .....	31
Préambule .....	31
Accord du 26 mars 2019 relatif à la désignation de l'OPCO interindustriel (OPCO 2I) .....	32
Préambule .....	32
Accord du 26 mars 2019 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis .....	33
Avenant du 14 octobre 2019 à l'accord du 7 avril 2015 relatif aux frais de santé .....	33
Préambule .....	33
Annexe .....	33
Accord du 16 décembre 2019 relatif au fonctionnement de la CPPNI .....	34
Préambule .....	34
Avenant du 19 décembre 2019 relatif au régime professionnel de santé .....	35
Préambule .....	35
Accord du 27 mai 2020 relatif à l'entretien professionnel .....	36
Préambule .....	37
Accord du 27 mai 2020 relatif à la mise en oeuvre du dispositif Pro-A .....	38
Préambule .....	38
Annexes .....	40
Accord du 14 octobre 2020 relatif à la mise en oeuvre des mesures d'urgence en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle .....	42
Préambule .....	42
Avenant n° 3 du 14 octobre 2020 à l'accord du 19 septembre 2017 relatif au don de jours de repos .....	44
Préambule .....	44
Dépôt et publicité de l'accord .....	44
Accord du 28 octobre 2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle en cas de réduction d'activité durable .....	44
Préambule .....	45
Avenant du 22 mars 2021 relatif à l'annexe spécifique au champ d'activité .....	46
Préambule .....	46
Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité .....	49
Préambule .....	49
Accord du 6 décembre 2021 relatif à l'épargne salariale .....	52
Préambule .....	52
Annexes .....	53
Plateforme de téléprocédure .....	53
Annexe 1 .....	53
Annexe 2 .....	55
Annexe 3 .....	58
Annexe spécifique n° 3 du 9 juin 2022 relatif au renouvellement de la période d'essai et aux jours fériés .....	61
Préambule .....	61
Avenant n° 1 du 18 juillet 2022 à l'accord du 28 octobre 2020 relatif au dispositif spécifique d'activité partielle en cas de réduction d'activité durable .....	62
Préambule .....	62
Avenant du 18 juillet 2022 à l'accord collectif du 14 octobre 2020 relatif à la mise en oeuvre de mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle .....	64
Préambule .....	64
Annexes .....	66
Avenant n° 1 du 16 novembre 2022 à l'accord du 6 décembre 2021 relatif à l'épargne salariale .....	66
Préambule .....	66
Avenant du 16 novembre 2022 à l'accord du 27 mai 2020 relatif à la mise en oeuvre du dispositif Pro-A .....	67
Préambule .....	67



Annexe	67
Annexe spécifique n° 4 du 29 mars 2023 relative aux catégories professionnelles, classifications et rémunération des ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise, ingénieurs et cadres	68
Préambule	68
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 1 au secteur cordonnerie multiservice	76
Préambule	76
Annexes	79
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 2 au secteur cordonnerie multiservice	79
Préambule	79
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice	83
Préambule	83
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 4 au secteur cordonnerie multiservice artisanal (développement du dialogue social)	94
Préambule	94
Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	95
Préambule	95
1. Champ d'application	96
2. Objet de l'accord : égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	96
3. Situation de l'emploi au sein des entreprises de la branche	97
4. Rappels des domaines d'action en matière d'égalité professionnelle et mesures d'actions proposées en vue de l'élaboration des accords collectifs et des plans d'action	97
5. Mesures spécifiques en faveur de la parentalité	99
6. Mesures contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail	99
7. Durée, dépôt et extension, dénonciation, révision	99
<b>Textes Salaires</b>	100
Protocole d'accord du 9 septembre 2005 relatif aux salaires	100
Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif aux salaires	100
Accord du 27 septembre 2006 relatif aux salaires	101
Salaires minima au 1er octobre 2006	101
Accord du 1er octobre 2009 relatif aux salaires minima	101
Accord du 6 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011	102
Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013	103
Accord du 12 février 2015 relatif aux salaires minima au 1er février 2015	104
Accord du 28 janvier 2016 relatif aux salaires minima au 1er février 2016	105
Accord du 26 janvier 2017 relatif aux salaires minima au 1er février 2017	106
Accord du 29 janvier 2018 relatif aux salaires minima pour l'année 2018	107
Champ d'application	107
Grille pour les industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir	107
Grille pour la ganterie de peau	107
Égalité professionnelle	108
Validité	108
Dénonciation	108
Dépôt extension	108
Accord du 11 février 2019 relatif aux salaires minima au 1er février 2019	108
Champ d'application	108
Grille pour les industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelet en cuir	108
Grille pour la ganterie de peau	109
Égalité professionnelle	109
Validité	109
Dénonciation	109
Dépôt. - Extension	109
Accord du 29 janvier 2020 relatif aux salaires minima pour l'année 2020	109
Avenant n° 70 du 25 janvier 2021 relatif aux salaires minima et la valeur du point au 1er janvier 2021	110
Accord du 3 février 2021 relatif aux salaires minima pour l'année 2021	111
Champ d'application	111
Égalité professionnelle	112
Validité	112
Dénonciation	112
Dépôt extension	112
Accord du 17 janvier 2022 relatif aux salaires minima pour l'année 2022	112
Accord du 18 juillet 2022 relatif aux salaires minima	113
Champ d'application	114
Égalité professionnelle	115
Validité	115
Dépôt extension	115
Accord du 26 septembre 2022 relatif aux salaires minima	115
Champ d'application	115
Égalité professionnelle	116
Validité	116
Dépôt extension	116
Accord du 1er février 2023 relatif aux salaires minima	116
Accord du 31 mai 2023 relatif aux salaires minima	118
Champ d'application	118
Égalité professionnelle	119
Validité	119
Dénonciation	119





Dépôt ?Extension .....	119
Accord du 5 février 2024 relatif aux salaires minima .....	119
1. Pour le secteur des industries de la maroquinerie, ganterie de peau de la branche maroquinerie .....	119
2. Pour le secteur des cuirs et peaux de la branche maroquinerie .....	120
3. Pour le secteur de la cordonnerie multiservice de la branche maroquinerie .....	120
4. Égalité professionnelle .....	120
5. Validité .....	120
6. Dénonciation .....	121
7. Dépôt extension .....	121
<b>accord du 25 avril 2007 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans les industries de la maroquinerie</b> .....	121
<b>Accord professionnel du 16 octobre 2007 relatif aux salaires minima</b> .....	121
<b>Accord du 11 juillet 2008 relatif aux salaires minima</b> .....	122
<b>Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors</b> .....	123
I. - <i>Préambule</i> .....	123
II. - <i>Champ d'application</i> .....	123
III. - <i>Actions en faveur des seniors</i> .....	124
IV. - <i>Modalités de suivi et indicateurs des objectifs de ces actions</i> .....	124
V. - <i>Durée de l'accord</i> .....	125
<b>Textes Attachés</b> .....	125
Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de génération .....	125
Introduction et diagnostic .....	125
<b>Accord du 7 octobre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes</b> .....	128
<b>Préambule</b> .....	128
<b>Textes Attachés</b> .....	129
<b>Accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue</b> .....	129
<b>Annexes</b> .....	133
<b>Textes Attachés</b> .....	133
Accord du 25 avril 2012 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation .....	133
Accord du 18 avril 2013 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis .....	134
Accord du 20 mars 2014 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation .....	134
Accord du 7 avril 2015 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA .....	134
Avenant du 14 septembre 2015 à l'accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue .....	135
Annexe .....	137
Accord du 29 février 2016 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation aux CFA .....	137
<b>Accord du 17 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012</b> .....	137
<b>Accord du 25 juin 2012 relatif au forfait en jours</b> .....	138
<b>Textes parus au JORF</b> .....	JO-1
<b>Nouveautés</b> .....	NV-1
<b>Accord du 27 février 2019 portant création de l'opérateur de compétences des entreprises de proximité</b> .....	NV-1
<b>Liste des sigles</b> .....	SIG-1
<b>Liste thématique</b> .....	THEM-1
<b>Liste chronologique</b> .....	CHRO-1
<b>Index alphabétique</b> .....	ALPHA-1



**Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.**

Signataires	
Organisations patronales	FFM.
Organisations de salariés	CFDT ; CFTC ; CGC ; CGT ; CGT-FO.

En vigueur étendu

La présente convention collective est composée d'un corps de texte dit ' Dispositions générales '.

Des annexes définissent les clauses et conditions particulières d'application aux catégories ou sujets spécifiques traités. Ces annexes ont la même forme que les dispositions générales. Leurs règles d'application, de validité et de dénonciation peuvent leur être propres.

Toute modification contractuelle à ces annexes fait l'objet d'un avenant qui conserve les mêmes caractéristiques que les annexes précitées.

Des accords peuvent compléter la convention collective.

### Dispositions générales

#### Champ d'application

##### Article 1er

En vigueur étendu

En respect de l'article L. 122-45 du code du travail, la présente convention collective nationale règle en France, y compris dans les DOM, les rapports de travail entre les employeurs et les travailleurs de toutes catégories (y compris le cas échéant le personnel permanent rémunéré des organisations syndicales patronales) des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir normalement visées par la nomenclature de l'INSEE sous le numéro : 192-Z et suivants (à l'exclusion des courroies en cuir, articles divers en cuir à usage technique, semelles et talons en cuir pour chaussures) ainsi que les autres activités citées ci-dessous en dehors de toute nomenclature.

Des fabrications visées sous ces rubriques sont notamment comprises les fabrications suivantes :

- articles de bureau ;
- articles de chasse et pêche ;
- articles pour chiens et chats ;
- articles de sellerie-bourrellerie ;
- articles de sellerie automobile/ marine ;
- attaché-case, pilote-case ;
- boudriers, équipements militaires, ceintures en cuir ;
- boîtes et coffrets en cuir et autres objets habillés de cuir ;
- bracelets pour montres ;
- cartables, sacs d'écolier ;
- étuis chéquier ;
- étuis à clefs ;
- étuis divers de petite maroquinerie ;
- étuis spécifiques jumelles, appareils de photographie ;
- malles, cantines ;
- porte-cartes (crédit, photographie, identité) ;
- portefeuilles ;
- porte-monnaie, bourses, porte-billets ;
- porte-habits ;
- sacs dames/ fillettes ;
- sacs hommes ;
- sacs de sport ;
- sacs de voyage ;
- sacs spécifiques photo, audiovisuel ;
- sacoches pour cycles et motocycles ;
- serviettes, porte-documents,
- trousse de toilette ;
- trousse de petite maroquinerie (maquillage, manucure, couture) ;
- trousse d'écolier ;

- valises ;

- vanity-case...

Cette liste est non exhaustive.

*Par arrêté ministériel du 28 avril 2017, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de la ganterie de peau (IDCC 354) a fusionné avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.*

*Par arrêté ministériel du 23 janvier 2019, pris en application de l'article L. 2261-32 du code du travail relatif à la restructuration des branches professionnelles, le champ d'application de la convention collective nationale de l'industrie des cuirs et peaux (IDCC 207) et le champ d'application de la convention collective nationale de la cordonnerie multiservice (IDCC 1561) ont fusionnés avec celui de la convention collective nationale de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir (IDCC 2528), désignée comme branche de rattachement.*

*Dans un délai maximal de 5 ans à compter de l'entrée en vigueur de la fusion des champs, les stipulations des conventions collectives concernées peuvent être maintenues, dans l'attente de la conclusion d'un accord remplaçant par des stipulations communes les stipulations régissant des situations équivalentes dans chacune des conventions. A défaut d'accord au terme de ce délai, les stipulations de la convention rattachée cessent de s'appliquer, à l'exception de celles régissant des situations spécifiques (Conseil constitutionnel, décision n° 2019-816 QPC du 29 novembre 2019).*

#### Travailleurs à domicile

##### Article 2

En vigueur étendu

Toutes les dispositions de la présente convention s'appliquent aux travailleurs à domicile, dans les conditions fixées par un avenant.

#### Dispositions générales

##### Article 3

En vigueur étendu

Des annexes fixent les conditions particulières applicables aux ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres.

#### Dispositions générales

##### Article 4

En vigueur étendu

Les rapports entre les entreprises et leur VRP sont régis par les articles L. 751-1 et suivants du code du travail ainsi que par l'accord interprofessionnel du 3 octobre 1975 rendu applicable aux industries de la maroquinerie par l'arrêté du 5 octobre 1983.

#### Dispositions générales

##### Article 5

En vigueur étendu

En cas de contestation devant les tribunaux sur la question de savoir si l'entreprise est bien adhérente au signataire de la présente convention, l'organisation patronale s'engage à justifier de l'affiliation ou de la non-affiliation de ladite partie.

#### Dispositions générales

##### Article 6

En vigueur étendu

#### Durée

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée à compter de la date de signature.

#### Dénonciation

La convention pourra être dénoncée par l'une des parties contractantes par lettre recommandée avec accusé de réception avec un préavis minimum de 3 mois. La partie qui dénoncera la convention devra accompagner la lettre recommandée avec accusé de réception d'un projet d'accord :

- les effets de la dénonciation seront réglés conformément à la législation en vigueur ;
- les parties conviennent d'un délai de 3 mois pour engager les nouvelles

Liste thématique



Theme	Titre	Article	Page
Accident du travail	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)	Article 19	3
	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)	Article 19	3
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		10
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		12
	Indemnisation maladie et accident (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)	Article 4	84
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)	Article 5	50
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
Arrêt de travail, Maladie	Absences (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres. (Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005)		
	Indemnisation maladie et accident (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)		
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
Champ d'application	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
	Maladie. Accident (Annexe Accord du 30 juin 2021 relatif à la suspension du contrat de travail, maladie, accident, maternité)		
	Retraite complémentaire et prévoyance (Accord du 20 décembre 2023 relatif à l'annexe spécifique n° 3 au secteur cordonnerie multiservice)		
Chômage	Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013 (Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013)		
	Champ d'application (Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.)		
Congés annuels	Champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005. (Avenant n° 1 du 8 novembre 2012)		
Congés exceptionnels			
Démission			
Frais de séjour			
Harcèlement			

Liste chronologique

Date	Texte	Page
	Accord du 9 septembre 2005 relatif aux classifications des salariés	14
	Annexe I : Ouvriers - ETAM - Cadres Convention collective nationale du 9 septembre 2005	7
2005-09-09	Convention collective nationale des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir du 9 septembre 2005. Etendue par arrêté du 12 juin 2006 JORF 23 juin 2006.	1
	Protocole d'accord du 9 septembre 2005 relatif aux salaires	100
2005-11-08	Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif au champ d'application de l'accord sur les classifications du 9 septembre 2005	19
	Avenant n° 1 du 8 novembre 2005 relatif aux salaires	100
2005-12-15	Accord du 15 décembre 2005 relatif à la formation professionnelle continue	20
2006-05-12	Accord du 12 mai 2006 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis (CFA)	24
	Accord du 12 mai 2006 relatif au chômage partiel dans le cadre des industries de la maroquinerie	25
2006-09-27	Accord du 27 septembre 2006 relatif aux salaires	101
2007-04-25	accord du 25 avril 2007 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux CFA dans le maroquinerie	
2007-10-16	Accord professionnel du 16 octobre 2007 relatif aux salaires minima	
2008-07-11	Accord du 11 juillet 2008 relatif aux salaires minima	
2009-10-01	Accord du 1er octobre 2009 relatif aux salaires minima	
2009-12-08	Accord du 8 décembre 2009 relatif à l'emploi des seniors	
2010-05-11	Accord du 11 mai 2010 relatif à l'affectation de fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	
2010-10-07	Accord du 7 octobre 2010 relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	
2011-01-06	Accord du 6 janvier 2011 relatif aux salaires minima pour l'année 2011	
2011-04-08	Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	
	Dénonciation par lettre du 8 avril 2011 par la fédération française de la maroquinerie des accords relatifs à la formation professionnelle	
2011-05-04	Arrêté du 26 avril 2011 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2011-12-22	Accord du 22 décembre 2011 relatif à la formation professionnelle continue	
2012-01-17	Accord du 17 janvier 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2012	
2012-04-25	Accord du 25 avril 2012 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation	
2012-06-20	Arrêté du 12 juin 2012 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2012-06-25	Accord du 25 juin 2012 relatif au forfait en jours	
2012-08-18	Arrêté du 7 août 2012 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2012-12-17	Accord du 17 décembre 2012 relatif aux salaires minima au 1er janvier 2013	
2013-04-18	Accord du 18 avril 2013 relatif à l'affectation d'une partie des fonds de professionnalisation aux centres de formation d'apprentis	
2013-12-26	Arrêté du 20 décembre 2013 portant extension d'un accord national professionnel conclu dans le secteur du travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir	
2014-03-20	Accord du 20 mars 2014 relatif à l'affectation des fonds de professionnalisation	
2014-12-08	Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de génération	
2015-02-1		
2015-04-0		
2015-09-1		
2015-12-3		
2016-01-2		
2016-02-2		
2016-02-2		
2016-06-1		
2017-01-2		
2017-03-0		
2017-07-2		
2017-09-0		
2018-01-2		
2018-03-2		
2018-07-0		
2018-12-1		
2019-01-3		
2019-02-1		
2019-02-2		
2019-02-2		
2019-03-2		

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES  
INDUSTRIES DE LA MAROQUINERIE, ARTICLES DE  
VOYAGE, CHASSE-SELLERIE, GAINERIE,  
BRACELETS EN CUIR DU 9 SEPTEMBRE 2005.  
ETENDUE PAR ARRÊTÉ DU 12 JUIN 2006 JORF 23

IDCC 2528

Brochure 3157

SYNTHÈSE

28/05/2024



Remarques .....

I. Signataires .....

- a. *Organisations patronales* .....
- b. *Syndicats de salariés* .....

II. Champ d'application .....

- a. *Champ d'application professionnel* .....
- b. *Champ d'application territorial* .....

III. Contrat de travail - Essai .....

- a. *Contrat de travail* .....
- b. *Période d'essai* .....
  - i. Durée de la période d'essai .....
  - ii. Préavis de rupture pendant l'essai .....
- c. *Ancienneté* .....
  - i. Dispositions générales .....
  - ii. Dispositions pour le secteur industrie des cuirs et peaux IDCC 0207 .....

IV. Classification .....

- a. *du personnel des Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir (CCN 3157 ; IDCC 2528)* .....
  - i. Critères classants .....
  - ii. Niveaux de classification .....
  - iii. Grille de classification .....
  - iv. Polyvalence .....
  - v. Promotion interne .....
- b. *du personnel de l'industrie des cuirs et peaux* .....
  - i. Ouvriers .....
  - ii. Employés .....
  - iii. Techniciens et agents de maîtrise (T.A.M.) .....
  - iv. Cadres .....
- c. *Classification pour les seules entreprises relevant de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015 rattachée à cette CCN 3157 IDCC 2528* .....
  - i. Employés, ouvriers .....
  - ii. Employés, techniciens, agents de maîtrise .....
  - iii. Cadres .....

V. Salaires et indemnités .....

- a. *Salaires minima bruts mensuels des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelet en cuir* .....
- b. *Salaires minima du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) puis du personnel à domicile atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) puis de celui de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015* .....
  - i. Salaires minima du personnel atelier atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) .....
  - ii. Salaires minima du personnel à domicile atelier du personnel de la ganterie de la peau (IDCC 354, brochure 3139) .....
  - iii. Salaires minima du personnel relevant de la CCN cordonnerie multiservice IDCC 1561, brochure 3015 désormais rattachée à cette CCN 3157 IDCC 2528 .....
- c. *Salaires minima du personnel de l'industrie Cuirs et peau issus de l'IDCC 207, brochure 3058* .....
  - i. Salaires minima des ouvriers (coefficients 135 à 170 inclus) .....
  - ii. Appointements bruts minima des ETAM et cadres : valeur du point mensuel (coefficients 170) .....
- d. *Rémunération du travail de nuit, du dimanche ou d'un jour férié* .....
  - i. Dispositions générales .....
  - ii. pour le personnel relevant de la CCN de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561 .....
- e. *Rémunération des jeunes salariés de moins de 18 ans* .....
- f. *Remplacement dans un poste de classification supérieure (E.T.A.M. et cadres)* .....
- g. *Prime de panier (Ouvriers)* .....

VI. Temps de travail, repos et congés .....

- a. *Temps de travail* .....
  - i. Forfait jour .....
  - ii. Travail par équipes successives (Ouvriers) .....
  - iii. Durée du travail .....
  - iv. Heures supplémentaires .....
  - v. Dispositif d'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) des suites de l'épidémie Covid-19 .....
  - vi. Temps partiel .....
  - vii. Aménagement du temps de travail .....
- b. *Repos et jours fériés* .....
  - i. Repos .....
  - ii. Jours fériés .....
- c. *Congés* .....
  - i. Congés payés .....
  - ii. Autres congés .....

VII. Déplacements professionnels (E.T.A.M. et cadres) .....

- a. *Changement de résidence* .....
- b. *Rapatriement et déménagement* .....
  - i. E.T.A.M. ....
  - ii. Cadres .....
- c. *Déplacements (Cadres)* .....

VIII. Formation professionnelle .....

- a. *Opérateur de Compétences (OPCO)* .....
- b. *L'entretien professionnel* .....



<b>c. Le passeport orientation et formation</b> .....	
<b>d. Le bilan de compétences</b> .....	
<b>e. La validation des acquis de l'expérience (VAE)</b> .....	
<b>f. Le compte personnel de formation (CPF) ( ex DIF)</b> .....	
<b>g. Les contrats de professionnalisation</b> .....	
i. Durée du contrat de professionnalisation .....	
ii. Fonction tutorale .....	
<b>h. Reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)</b> .....	
i. Bénéficiaires .....	
ii. Durée de la Pro-A .....	
iii. Liste des certifications éligibles .....	
<b>IX. Maladie, accident du travail, maternité</b> .....	
<b>a. Maladie et accident</b> .....	
i. Garantie d'emploi .....	
ii. Indemnisation .....	
<b>b. Maternité</b> .....	
i. Pour le personnel des Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir .....	
ii. Pour le personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC n° 207 .....	
iii. Pour le personnel de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561 .....	
iv. pour l'ensemble du personnel ensuite à la fusion des IDCC 2528 (industrie de la maroquinerie), IDCC 0354 (ganterie de peaux), IDCC 0207 (industrie des cuirs et peaux) et IDCC 1561 (cordonnerie multiservice) .....	
<b>X. Retraite complémentaire, prévoyance puis frais de santé</b> .....	
<b>a. Retraite complémentaire</b> .....	
i. Dispositions générales .....	
ii. Pour le personnel de la cordonnerie multiservice révisée, IDCC 1561 .....	
<b>b. Régime de prévoyance du personnel non cadre du personnel non cadre de l'Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir, brochure 3157-IDCC 2528</b> .....	
i. Institution de prévoyance .....	
ii. Bénéficiaires .....	
iii. Salaire brut de référence (SR) .....	
iv. Garanties .....	
v. Cotisations et répartition .....	
<b>c. Régime de prévoyance du personnel de la cordonnerie dont les cordonniers industriels, brochure 3015-IDCC 1561</b> .....	
i. Institution de prévoyance .....	
ii. Bénéficiaires .....	
iii. Garanties .....	
iv. Cotisations .....	
v. Portabilité des garanties, maintien des garanties dans le cadre de la loi Evin .....	
<b>d. Régime frais de santé du personnel non cadre de l'Industries de la Maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir, brochure 3157-IDCC 2528</b> .....	
i. Organisme assureur .....	
ii. Bénéficiaires .....	
iii. Garanties .....	
iv. Cotisations .....	
v. Portabilité des garanties, maintien des garanties dans le cadre de la loi Evin .....	
vi. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties .....	
<b>e. Régime professionnel de remboursement des frais de santé ci-après frais de santé du personnel de la cordonnerie multiservice IDCC 1561, élargie au secteur des cordonniers industriels</b> .....	
i. Organisme assureur .....	
ii. Bénéficiaires .....	
iii. Tableau des garanties .....	
iv. Cotisations .....	
v. Suspension du contrat de travail et maintien des garanties .....	
vi. Maintien des garanties après rupture du contrat de travail : la portabilité .....	
vii. Maintien des garanties en application de l'article 4 de la Loi EVIN .....	
<b>XI. Rupture du contrat</b> .....	
<b>a. Préavis de démission ou de licenciement</b> .....	
i. Durée du préavis de démission ou de licenciement .....	
ii. Heures de liberté pour recherche d'emploi .....	
<b>b. Indemnité de licenciement</b> .....	
i. Licenciement pour motif personnel .....	
ii. Licenciement pour motif économique .....	
iii. Base de calcul .....	
iv. Licenciement, dispositions spécifiques au secteur industrie des cuirs et peaux .....	
<b>c. Retraite</b> .....	
i. Pour le personnel des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, (cette brochure 3157, IDCC 2528) .....	
ii. Pour le personnel de l'industrie des cuirs et peaux, (brochure 2058, IDCC 207, brochure rattachée à cette CCN 3157, IDCC 2528) .....	
iii. Dispositions pour la maroquinerie révisée, IDCC 1561 .....	

## Remarques

Pour vous permettre de savoir à qui et quand doit-on appliquer les dispositions, par principe, sauf disposition contraire, par application des dispositions légales :

- les accords doivent être appliqués par les adhérents des organisations patronales signataires à partir du jour qui suit leur dépôt (quand elle est renseignée, nous indiquons la date). Le texte concerné sera reproduit en italique.
- lorsque l'accord nécessite un agrément, seul son obtention rend opposable le texte aux adhérents des organisations patronales signataires. La référence de l'agrément sera alors mentionnée.
- les non adhérents doivent appliquer le contenu de l'accord au lendemain de la publication au JORF de son arrêté d'extension. Le texte concerné sera reproduit en caractère droit.

Pour optimiser l'efficacité de la portée des alertes, y seront mentionnées, pour les accords non étendus, le ou les organisations patronales signataires à la suite du terme « signataire ».

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, pour les entreprises de moins de 50 salariés, les accords ou avenants ne nécessitent pas la mise en place d'un accord type proposé par la Branche ni d'adaptation spécifique pour sa mise en œuvre. Chaque accord ou avenant s'applique quel que soit l'effectif. En cas contraire, précisions seront indiquées.

Aux termes de l'arrêté du 23 janvier 2019 portant fusion des champs conventionnels, publié au JORF du 31 janvier 2019 :

- la CCN de l'industrie des cuirs et peaux, IDCC 207, brochure 3058 (CCN rattachée) à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, IDCC 2528, brochure 3157. Cette dernière est la CCN de rattachement.
- la CCN de la cordonnerie multiservice, IDCC 1561, brochure 3015 (CCN rattachée) à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, IDCC 2528, brochure 3157. Cette dernière est la CCN de rattachement.

## I. Signataires

### a. Organisations patronales

FFM

### b. Syndicats de salariés

CFDT

CFTC

CGC

CGT

CGT-FO

## II. Champ d'application

Aux termes de l'arrêté du 28 avril 2017, publié au JORF du 10 mai 2017 la CCN de la ganterie de la peau Idcc 354 est rattachée à la CCN de travail des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir, Idcc 2528. Cette dernière est la CCN de rattachement.

### a. Champ d'application professionnel

La Convention collective règle les rapports de travail entre les employeurs et les travailleurs de toutes catégories des industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, gainerie, bracelets en cuir **ayant le code NAF 19.2 Z**, à l'exclusion des courroies en cuir, articles divers en cuir à usage technique, semelles et talons en cuir pour chaussures.

Les rapports entre les entreprises et leur VRP sont régis par les articles du Code du travail ainsi que par l'accord interprofessionnel du 3 octobre 1975 rendu applicable aux industries de la maroquinerie par l'arrêté du 5 octobre 1983.

### b. Champ d'application territorial

France, y compris dans les DOM.

## III. Contrat de travail - Essai

### a. Contrat de travail

Tout engagement est confirmé par un contrat de travail, une lettre d'engagement ou tout autre document stipulant notamment :

- l'identité des parties ;
- le lieu de travail ou, en cas de mobilité du salarié, les conditions de celle-ci ;
- le titre, niveau et échelon, l'emploi et la catégorie professionnelle du salarié ;
- la date du début du contrat ou de la relation de travail ;
- la durée du contrat s'il s'agit d'une relation de travail temporaire ;

- la durée de la période d'essai ;
- la durée du congé payé et du préavis ;
- le salaire brut mensuel sur la base de l'horaire applicable dans l'entreprise ou convenu entre les parties ainsi que les autres éléments éventuels de la rémunération ;
- la référence à la convention collective nationale.

Lorsqu'un **cadre** est appelé à occuper un poste dans un établissement situé hors du territoire métropolitain, à la suite d'une mutation, il est établi, avant son départ, un contrat écrit précisant les conditions de cette mutation.

### b. Période d'essai

#### i. Durée de la période d'essai

##### ◇ Dispositions générales

Catégorie	Durée de la période d'essai
Ouvriers	- 2 semaines ; - éventuellement renouvelable 1 fois d'un commun accord entre les intéressés.
E.T.A.M.	Maximum d'1 mois renouvelable
Cadres	- 3 mois ; - éventuellement renouvelable d'un commun accord.

Pendant la période de préavis de rupture en période d'essai, le **cadre** est autorisé à s'absenter pour rechercher un emploi dans les conditions fixées en cas de rupture du contrat après la période d'essai (voir dans *XI. Rupture du contrat*).

##### ◇ Dispositions pour le secteur industrie des cuirs et peaux, IDCC-207

**Période d'Essai pour les CDI du personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC N° 207**, en application de l'accord du 9 juin 2022 étendu par l'arrêté du 3 février 2023, JORF du 11 février 2023, quel que soit l'effectif :

Catégorie	Durée maximale initiale de la période d'essai (*)	Renouvellement de la période d'essai (*)	Durée maximale du renouvellement	Durée maximale de la période d'essai, renouvellement compris
Ouvriers et employés	2 mois	Son renouvellement fera l'objet d'un courrier simple ou remis en main propre contre décharge au salarié qui devra l'accepter. À défaut de son acceptation, l'employeur pourra mettre fin aussitôt à la période d'essai, sous réserve de respecter le délai de prévenance.	1 mois	3 mois
Agents de maîtrise et techniciens	3 mois		1 mois	4 mois
Cadres	4 mois		2 mois	6 mois

(\*) La période d'essai et la possibilité de la renouveler doivent être expressément stipulées dans la lettre d'engagement ou le contrat de travail.

La période d'essai **pour les CDD du personnel du secteur industrie des cuirs et peaux IDCC N° 207** sera de 1 jour par semaine de contrat, dans la limite de :

- 2 semaines si la durée du contrat ne dépasse pas 6 mois,
- 1 mois dans les autres cas, en respectant un délai minimal de prévenance détaillé dans le paragraphe ci-après :

##### ◇ Dispositions pour le personnel relevant de la CCN de la maroquinerie révisée, IDCC 1561

Catégorie	Durée maximale initiale de la période d'essai (*)	Renouvellement de la période d'essai (*)	Durée maximale du renouvellement	Durée maximale de la période d'essai, renouvellement compris
-----------	---	--	----------------------------------	--